

令和3年度

事業報告書【簡略版】

令和 3年4月 1日から

令和 4年3月31日まで

特別養護老人ホームゆめの里和田

特別養護老人ホームゆめの里朝日

特別養護老人ホームゆめの里今井

養護老人ホーム松本市立松風園

ゆめの里 入山辺（グループホーム）

ゆめの里和田デイサービスセンター

ゆめの里新村宅老所

ゆめの里朝日宅老所

ゆめの里和田訪問看護ステーション

ゆめの里ヘルパーステーション

ゆめの里和田福祉相談センター

ゆめの里今井福祉相談センター

河西部西地域包括支援センター

社会福祉法人松本ハイランド

I. 事業概況報告

第5次中期経営計画最終年度となった令和3年度も、令和元年度の発生から丸2年間が経過する新型コロナウイルス感染症により、当初計画していた施設・事業所における行事の開催や各種ボランティアとの交流、地域における活動、職員交流など実施を見送る取り組みや、感染防止対策による一定の制限の下で職員が工夫を凝らして事業を展開して参りました。

法人では感染防止に向けて、昨年度から継続して衛生管理の徹底、リモート面会・会議・研修の実施、夏祭り等の大規模イベントの中止、ボランティア受入制限などの対策を講じてきましたが、利用者家族の感染事情から通所・短期など一部サービスの利用を一定期間制限していただくなどの対策も講じてきたことから、収入計画にも影響を及ぼしました。

一方、将来にわたり安定した介護保険制度を維持させるために、現在進行している少子高齢化と人口減少の状況から、介護職員の負担を減らして効率的なケアの推進を目指して、令和3年度介護報酬改定では科学的根拠に基づく自立支援の強化対策が盛り込まれ、法人内外の多職種が連携して、機能訓練や看取り支援の強化と、身体拘束・虐待防止など安心して利用してもらえる環境づくりに取り組んで参りました。

また、毎年頻発している大規模災害や感染症発生時における事業継続計画（BCP）策定と訓練の実施なども求められており、これらに対応し地域から信頼される社会福祉法人となるように、職員間で議論を重ねて、「利用者」「地域」「人財」「経営」をキーワードとした、令和4年度から3カ年における第6次中期計画を策定しました。

このように地域の信頼を得た持続可能な法人運営に向けた取り組みを進めてきましたが、将来を担う介護人材の確保・定着・育成における課題は大きく、昨年を上回る離職者が発生してしまいました。感染症により職員交流の機会が減ってこの法人に対する帰属意識の低下が原因とみて、教育指導担当職員および理事長による入職・異動職員や役付職員との個別面接を実施し、職員の思いを聴くと共に職員への期待事項を伝え、役割発揮を促してきました。

令和3年度は、感染防止対策を徹底しながら、住み慣れた地域で自分らしく暮らし続けることができる地域共生社会の実現に向け取り組みを進めた結果、当期サービス活動収益は

1,427百万円、当期サービス活動増減差額は▲31百万円となりました。

延べ利用者数は全体で114千人となり計画に対し97.3%の実績でした。

以下、事業の概況を報告いたします。

1. 一人ひとりの尊厳を大切にした自立支援への取り組み

資質向上対策の一環での研修や、連携する鹿教湯病院訪問リハビリスタッフによる支援を受けた機能訓練を通じた自立支援への取り組み、法人内外の多職種連携による在宅での支援や看取り支援に関する研修、身体拘束・虐待防止など安心して利用してもらえる環境づくりに取り組みました。

2. 地域における様々な福祉・生活課題に地域と連携した取り組み

手紙やリモートによる利用者・入居者と保育園小中学校との交流、リモート会議形式による地域の医療機関等との連携、各ボランティア組織との懇談会など感染症対策を講じた中で、

地域との交流・連携に工夫しながら取り組みました。一方、社会福祉法人職員が地域の公益的な活動に係わることの意味・重要性をどう伝えていけばいいのか、夢あわせの会ゆめの里支部を立ち上げ、地域との連携に向けた取り組みの必要性を改めて認識することとなりました。

3. 認知症対応強化に向けた取り組み

認知症利用者に対する適切なサービスが提供できるよう、各施設・事業所で認知症関連の各種研修受講と受講後の勉強会による職場内での共有、認知症ケア事例発表会の開催など、認知症対応力の強化に向け取り組みました。なお、多くの認知症関連資格取得研修が感染防止対策から未開催となり、資格取得に影響を及ぼしました。

4. 高度で専門性を持った多様な福祉人材の確保・定着・育成への取り組み

ストレスチェックの実施と分析、実施後のラインケア・セルフケア研修を開催し、健康な職場づくりに取り組みました。また、就職相談会への参加やホームページや採用サイトを活用して、法人の魅力を発信して介護人材の確保に取り組みましたが、昨年に引き続き離職者を抑制できず職場定着が課題となりました。職員育成については、年間を通じていつでも受講できるオンライン研修契約を法人で取り交わし、職場ごとの内部研修に取り入れてスキルアップに取り組みました。

5. 感染症予防対策と信頼性のある効率的な健全経営への取り組み

法人全体で感染症防止対策に重点的に取り組み、感染症対策を含めた事業継続計画（BCP）の策定・訓練、入居者・職員（希望者）への3回目ワクチン接種、PCR検査の実施など感染防止対策の拡充を図りました。また、信頼される経営を目指し定期的な監事監査及び内部監査、コンプライアンスチェック、ハラスメント研修をはじめとする内部統制の確立、通所事業所を中心とする経営改善検討会の開催など健全な経営の確立を目指してまいりました。情報発信については、広報誌の発行やホームページのブログ更新による対外広報の強化に取り組みました。

◎今後取り組むべき重要な課題

1. 2025年を見据えた「地域包括ケアシステム」構築に向け、地域に係る団体等との協働による地域の福祉力を高めることへの貢献
2. 福祉サービス利用者目線で、品質の向上に向けた体制を構築し、適切かつ良質なサービスの提供（科学的介護、自立支援など）
3. 法令遵守と透明性の確保をはじめとする総合的なリスク管理体制の構築による組織統治（ガバナンス）の強化
4. 公益性に根ざした事業活動を可能とするため、適正な収益を確保し安定的かつ自立した財務基盤の確立
5. 事業継続計画（BCP）の定着化、訓練（シミュレーション）実施による感染症・災害等危機管理体制の構築
6. 自立的な経営の確立に向け、地域の信頼と協力を得るための情報発信力の強化

7. 経営理念の実現に向けて、地域の福祉ニーズの応えられるような中長期的な人材確保・育成・定着に向けた戦略の構築
8. ジェイエー長野会との人材育成連携協定を積極的に活かすための取組み
9. 2040 年を展望した「地域共生社会」の実現に向けた法人経営の方向性検討
10. J A の福祉事業の一部門としての法人であることの意識の共有化と J A との連携、今後のあるべき姿の検討

II. 事業の状況

◎ 1 年間のあゆみ

(1) 主な経過

4 月		感染症・災害時の対応強化、地域包括ケアの推進、自立支援・重度化防止などを盛り込んだ R3 年度介護報酬が改定 評議員、理事、監事任期満了に伴う意向確認
5 月	20 日	理事長・監事へ事業報告・決算報告等の決算原案提出 理事会 (R3. 6. 11) 招集通知発送
	31 日	監査会 (決算)
6 月	11 日	理事会 (令和 2 年度決算、評議員会招集など) 評議員選任解任委員会 (評議員 8 名継続、4 名交代)
	28 日	定時評議員会 (令和 2 年度決算承認、役員選任など) (理事 4 名継続、2 名交代。監事 2 名継続) 臨時理事会 (松澤理事長の承認)
9 月	3 日	定時理事会 (書面開催：和田特養改装工事業者選定、評議員 1 名交代に伴う候補者推薦など)
	28 日	評議員選任解任委員会 (評議員 1 名交代)
10 月	19 日	臨時理事会 (朝日宅老所事業所規模変更、朝日特養施設長選任解任、施設利用者家族との損害賠償)
11 月	9 日	永年勤続者表彰式 (受賞職員：14 名)
	30 日	監事監査 (R3 上半期)
12 月	23 日	定時理事会 (補正予算、朝日宅老所運営規程など)
	29 日	評議員会 (書面開催：補正予算)
3 月	15 日	定時理事会 (補正予算、第 6 次中期経営計画、R4 事業計画、R4 収支計画、諸規程改定、入山辺施設長選任解任など)
	29 日	評議員会 (書面開催：補正予算、第 6 次中期経営計画、R4 事業計画、R4 収支計画)

◆企画会議 毎月開催≪4/13、5/14、6/15、7/13、8/10 (書面)、9/14、10/12、11/9、12/14、1/14、2/ (書面)、3/11≫

◆経営企画室会議 毎月開催≪4/9、5/11、6/8、7/9、8/6、9/7 (リモート)、10/8、11/5、12/7、1/7、2/8 (リモート)、3/8≫

◆経営会議 1 回開催≪6/7≫

(2) 職員の状況

(令和4年3月末現在)

経営本部			男	女	合計	R3.3末	増減
経営本部	本部長	(出向)	1		1	1	0
	統括	教育指導人材確保		1	1	1	0
		環境整備員	1		1	1	0
	育児/療養 休職	(介護職)		8	8	7	1
		(看護職)		1	1	2	-1
		(管理栄養職)		1	1	1	0
サポートセンター	所長	事務職		1	1	1	0
		事務職(1名、朝日宅老運転兼務)	1.5	2	3.5	4.5	-1
		事務職(出向)	1		1	1	0
リスク管理室	室長代理	事務職	1		1	1	0
小計			5.5	14	19.5	20.5	-1.0
ゆめの里和田							
特養	施設長			1	1	1	0
		看護職(R2:1名、朝日特養兼務)	1	4	5	5.5	-0.5
		管理栄養職		1	1	1	0
		機能訓練職(PT)	2		2	1	1
		生活相談員	0.5	1	1.5	1.5	0
		介護支援専門員	0.5	1	1.5	2.5	-1
		介護職	12	29	41	47	-6
		介護職(派遣)		1	1	0	1
		環境整備員	1	3	4	5	-1
		宿直(シルバー派遣)	2		2	3	-1
		医師(非常勤)	1	1	2	2	0
		小計			20	42	62
デイサービス センター	所長	(生活相談員兼務)		1	1	1	0
		生活相談員(介護職兼務)		2	2	3	-1
		看護職(機能訓練職)		3	3	3	0
		機能訓練職(ST)	1		1	1	0
		介護職		9	9	9	0
		環境整備員		1	1	2	-1
		運転職	2.5		2.5	2.5	0
小計			3.5	16	19.5	21.5	-2
訪問看護 ステーション	所長	(看護職兼務)		1	1	1	0
		看護職		5	5	5	0
		事務職		1	1	1	0
小計			0	7	7	7	0
福祉相談 センター	所長	(介護支援専門員兼務)	1		1	1	0
		介護支援専門員	3	5	8	8	0
	小計			4	5	9	9
ゆめの里朝日							
特養	施設長	(宅老所長兼務、出向)	0.5		0.5	0	0.5
		(介護支援専門員兼務)			0	0.5	-0.5
		看護職(R2:1名、和田特養兼務)		2	2	2.5	-0.5
		管理栄養職(事務職兼務)		1	1	1	0
		生活相談員	1		1	1	0
		介護支援専門員		1	1	0.5	0.5
		介護職	6	13	19	19	0
		環境整備員		1	1	1	0
		宿直(シルバー派遣)	3		3	3	0
		医師(非常勤)	1		1	1	0
小計			11.5	18	29.5	29.5	0
宅老所	所長	(特養施設長兼務、出向)	0.5		0.5		0.5
		(生活相談員兼務)			0	1	-1
		生活相談員(介護職兼務)		2	2	1	1
		看護職		2	2	2	0
		介護職		4	4	4	0
		運転職(2名、SC/和田デイ兼務)	2		2	2	0
小計			2.5	8	10.5	10	0.5
ゆめの里入山辺							
グループホーム	施設長			1	1	1	0
		介護支援専門員(介護職兼務)	1		1	1	0
		介護職	2	11	13	14	-1
		介護職(派遣)		1	1	0	1
小計			3	13	16	16	0

ゆめの里今井

ゆめの里今井			男	女	合計	R3.3末	増減
特養	施設長	(介護支援専門員兼務)		0.5	0.5	0.5	0
		看護職		3	3	3	0
		看護職(派遣)		1	1	0	1
		管理栄養職(事務職兼務)		1	1	1	0
		生活相談員	1		1	1	0
		介護支援専門員		0.5	0.5	0.5	0
		介護職	7	12	19	21	-2
		介護職(派遣)		1	1	2	-1
		環境整備員(1名、朝日兼務)		1	1	2	-1
		環境整備員(シルバー派遣)		1	1	0	1
		宿直(シルバー派遣)	3		3	3	0
	医師(非常勤)	1		1	1	0	
小計		12	21	33	35	-2	
福祉相談センター	所長	(介護支援専門員兼務)		1	1	1	0
		介護支援専門員	1	2	3	3	0
	小計		1	3	4	4	0

松風園

養護	園長	(生活相談員兼務)	0.5		0.5	0	0.5
		(出向)			0	1	-1
		事務職		1	1	1	0
		生活相談員	0.5	0.5	1	1	0
		主任支援員		1	1	1	0
		サービス提供責任者(介護職兼務)	1	1	2	2	0
		介護職(棟リーダー3名含)	8	16	24	20	4
		介護職(派遣)			0	2	-2
		介護支援専門員(生活相談員兼務)		0.5	0.5	1	-0.5
		看護職		5	5	3	2
		看護職(派遣)			0	1	-1
		医師(非常勤)	2		2	2	0
		環境整備員		1	1	1	0
		環境整備員(シルバー派遣)	2	3	5	5	0
		栄養職(事務職兼務)		1	1	1	0
調理職			0	6	-6		
		小計	14	30	44	48	-4

ゆめの里新村

宅幼老所	所長	(生活相談員兼務)		1	1	1	0
		生活相談員(介護職兼務)		2	2	2	0
		介護職		7	7	6	1
		看護職(機能訓練職)		2	2	2	0
		調理職		2	2	2	0
		運転職	2		2	2	0
		小計		2	14	16	15

ヘルパーステーション

訪問介護	所長	(サービス提供責任者兼務、訪問介護職)		1	1	1	0
		サービス提供責任者(兼訪問介護職)		4	4	4	0
		訪問介護職		16	16	17	-1
		事務職		1	1	1	0
		小計	0	22	22	23	-1

河西部西地域包括支援センター

地域包括	所長	(社会福祉士)		1	1	1	0
		(介護支援専門員)			0	1	-1
		保健師		1	1	1	0
		主任介護支援専門員	1		1	1	0
		介護支援専門員(看護師)		1	1	1	0
	小計		1	3	4	5	-1
合計		80.0	216.0	296.0	313.0	-17.0	
		(内、医師、出向、派遣等)	18.0	9.0	27.0	28.0	-1.0
		(内直接雇用者)	62.0	207.0	269.0	285.0	-16.0

【職種別内訳】

	R4.3	R3.3	差
介護職	177.0	182.0	-5.0
介護職(施設相談員)	4.5	4.5	0
看護職	29.0	29.0	0
介護支援専門員(包括職員)	21.5	23.5	-2
(管理)栄養職	5.0	5.0	0
機能訓練職	3.0	2.0	1
調理職	2.0	8.0	-6
その他職種(事務、運転、清掃)	27.0	31.0	-4
外部(派遣、出向、医師、シルバー)	27.0	28.0	-1
合計	296.0	313.0	-17
合計(直接雇用)	269.0	285.0	-16

1. 令和3年度離入職状況

R4.3末在籍職員に占める、令和3年度離入職者の比率

離職	全体人数	常勤	非常勤	離職者(全)	離職者(常)	離職者(非)	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	269	167	102	33	16	17	12.3%	9.6%	16.7%
介護	177	109	68	23	14	9	13.0%	12.8%	13.2%
看護・機訓	32	19	13	3	1	2	9.4%	5.3%	15.4%
ケア・相談・包括	26	26	0	2	1	1	7.7%	3.8%	—
その他	34	13	21	5	0	5	14.7%	0.0%	23.8%
入職				入職者(全)	入職者(常)	入職者(非)	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
				18	9	9	6.7%	5.4%	8.8%
介護				15	8	7	8.5%	7.3%	10.3%
(内、新卒)				1	1	0	0.6%	0.9%	0.0%
看護・機訓				3	1	2	9.4%	5.3%	15.4%
ケア・相談・包括				0	0	0	0.0%	0.0%	—
その他				0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%

2. 令和2年度離入職状況

R3.3末在籍職員に占める、令和2年度離入職者の比率

離職	全体	常勤	非常勤	離職者(全)	離職者(常)	離職者(非)	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	285	177	108	33	21	12	11.6%	11.9%	11.1%
介護	182	115	67	20	14	6	11.0%	12.2%	9.0%
看護・機訓	31	18	13	3	2	1	9.7%	11.1%	7.7%
ケア・相談・包括	29	27	2	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他	43	17	26	10	5	5	23.3%	29.4%	19.2%
入職				入職者(全)	入職者(常)	入職者(非)	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
				27	11	16	9.5%	6.2%	14.8%
介護				18	10	8	9.9%	8.7%	11.9%
(内、新卒)				3	3	0	1.6%	2.6%	0.0%
看護・機訓				3	1	2	9.7%	5.6%	15.4%
ケア・相談・包括				0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他				6	0	6	14.0%	0.0%	23.1%

○ 昨年対比

離職	全体	常勤	非常勤	離職者(全)	離職者(常)	離職者(非)	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	-16	-10	-6	0	-5	5	0.7%	-2.3%	5.6%
介護	-5	-6	1	3	0	3	2.0%	0.7%	4.3%
看護・機訓	1	1	0	0	-1	1	-0.3%	-5.8%	7.7%
ケア・相談・包括	-3	-1	-2	2	1	1	7.7%	3.8%	—
その他	-9	-4	-5	-5	-5	0	-8.5%	-29.4%	4.6%
入職				入職者(全)	入職者(常)	入職者(非)	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
				-9	-2	-7	-2.8%	-0.8%	-6.0%
介護				-3	-2	-1	-1.4%	-1.4%	-1.6%
看護・機訓				0	0	0	-0.3%	-0.3%	0.0%
ケア・相談・包括				0	0	0	0.0%	0.0%	—
その他				-6	0	-6	-14.0%	0.0%	-23.1%

(3) 研修会参加状況

(1) 外部研修部署別参加状況

事業所名	延参加者	事業所名	延参加者
和田特養	34	ヘルパーステーション	7
和田デイサービスセンター	2	松風園	11
訪問看護ステーション	22	入山辺（グループホーム）	20
和田福祉相談センター	30	今井特養	11
新村宅幼老所	1	今井福祉相談センター	27
朝日特養	4	河西部西地域包括支援センター	19
朝日宅老所	1	経営本部	17

(2) 外部研修ジャンル別参加状況

研修名	参加者	研修名	参加者
認知症	25	安全対策	7
感染症	5	ジェイエー 長野会	認知症ケア担当者研修 5
高齢者虐待・成年後見・人権擁護	9		認知症ケア研修会 11
苦情対応	4		認知症ケア事例発表 17
BCP 対策	5		

(3) 内部企画研修

研修名	研修概要	対 象	参加者
ラインケア	心の健康づくり計画	管理職	52
セルフケア	心の健康づくり計画	全職員	230
研究発表	全事業所の研究発表（ネット）	全職員	各部署
腰痛予防	安全衛生計画	全職員	各部署

(4) 学ぶじゃん会研修参加状況（うつくしの里合同研修）

研修名	講 師	日	対象	参加者
リスクマネジメント	鈴木よし子氏（介護福祉士会）	11/6	全職員	54
接遇・コミュニケーション	小林俊之氏（社会福祉士会）	12/9	全職員	37

2. 資格取得状況

資格名	人数	資格名	人数	資格名	人数
介護福祉士	156	介護福祉士実務者研修	9	介護初任者研修	13
ヘルパー1 級	1	ヘルパー2 級	17	保健師	2
看護師	19	准看護師	6	理学療法士	2
言語聴覚士	1	歯科衛生士	1	管理栄養士	5
栄養士	5	調理師	10	主任介護支援専門員	9
介護支援専門員	37	社会福祉士	8	衛生管理者	5
特定業務行為（1.2 号）	24	特定業務行為（経過措置）	35	喀痰吸引研修指導者	4
介護福祉士実習指導者	13	介護支援専門員実習指導者	4	ユニットリーダー研修	14
キャリア段位アッシャー	7	認知症介護実践者	26	認知症実践リーダー	2
キャラバンメート	11				

(4) 本年度取得固定資産（50 万円以上のもの）

事業所名	取得物件	取得金額(円)
法人	ファイルサーバー	1,476,200
法人	勤怠管理システム（クロノス）	3,868,700
法人	勤怠管理システムサーバ、LAN 工事、 タイムレコーダー	3,179,220
和田特養	個室化工事	9,460,000
和田特養	スチームコンベクション	1,980,000
今井特養	館内無線 LAN 工事	1,641,057
入山辺	ワイズマンケア記録システム	902,000
朝日宅老	送迎車両（キャラバン） 寄付	5,052,074
ヘルパーステーション	車両（ミライース）	965,200
合 計		28,524,451

Ⅲ 利用状況

１．ゆめの里和田長期入所者（定員８０名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比(%)
入所延人数（人）	26,231	27,976	27,531	93.8%	95.3
平均年齢（歳）	88.22	87.56		0.66	
平均介護度	4.33	4.27		0.06	
平均入所者（人）	71.9	76.6	75.4	93.9%	95.4
入退所者（人）	R3 入所者	R3 退所者		差	
	16	23		△ 7	

２．ゆめの里和田短期入所者（定員２名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
延利用者数（人）	1,646	1,923	1,458	85.6%	112.9
平均利用者（人）	4.5	5.3	4.0	84.9%	112.5

３．ゆめの里和田長・短期入所者計（定員８２名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
延利用者数（人）	27,877	29,899	28,989	93.2%	96.2
平均利用者（人）	76.4	81.9	79.4	93.3%	96.2

４．ゆめの里朝日長期入所者（定員２８名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
入所延人数（人）	9,878	9,851	9,849	100.3%	100.3
平均年齢（歳）	88.90	89.22		△ 0.32	
平均介護度	4.30	4.19		0.11	
平均入所者（人）	27.1	27.0	27.0	100.4%	100.4
入退所者（人）	R3 入所者	R3 退所者		差	
	6	8		△ 2	

５．ゆめの里朝日短期入所者（定員２名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
延利用者数（人）	737	939	877	78.5%	84.1
平均利用者（人）	2.0	2.6	2.4	76.9%	83.3

６．ゆめの里朝日長・短期入所者計（定員３０名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
延利用者数（人）	10,615	10,836	10,726	98.0%	99.0
平均利用者（人）	29.1	29.6	29.4	98.3%	99.0

７．ゆめの里今井長期入所者（定員２９名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
入所延人数（人）	10,114	10,174	10,432	99.4%	97.0
平均年齢（歳）	88.56	87.61		0.95	
平均介護度	4.04	4.06		△ 0.02	
平均入所者（人）	27.7	27.9	28.6	99.3%	96.9
入退所者（人）	R3 入所者	R3 退所者		差	
	9	7		2	

8. ゆめの里今井短期入所者（定員5名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
延利用者数（人）	1,660	1,704	1,739	97.4%	95.5
平均利用者（人）	4.5	4.7	4.8	95.7%	93.8

9. ゆめの里今井長・短期入所者計（定員34名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
延利用者数（人）	11,774	11,878	12,171	99.1%	96.7
平均利用者（人）	32.2	32.6	33.4	98.8%	96.4

10. 養護老人ホーム松本市立松風園（定員100名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
特定（人）	15,847	15,198	15,673	104.3%	101.1
一般（人）	7,322	7,430	6,201	98.5%	118.1
障害者（人）	11,985	12,592	13,449	95.2%	89.1
合計（人）	35,154	35,220	35,323	99.8%	99.5
平均在所者（人）	96.3	96.5	96.8	99.8%	99.5
入退所者（人）	R3入所者	R3退所者		差	
	16	15		1	
短期（人）	R3年度	前年度		前年対比	
	1,342	1,166		176	

11. ゆめの里 入山辺（定員18名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
入所延人数（人）	6,477	6,193	6,479	104.6%	100.0
平均年齢（歳）	90.40	87.99		2.41	
平均介護度	2.49	2.78		△0.29	
平均入所者（人）	17.7	17.0	17.8	104.1%	99.4
入退所者（人）	R3入所者	R3退所者		差	
	2	2		0	

12. ゆめの里和田デイサービスセンター（定員32名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
営業日数（日）	304	309		△5	
契約者数（人）（3月末）	70	76		△6	
介護保険利用延人数（人）	5,683	6,174	6,829	92.0%	83.2
予防利用延人数（人）	644	861	912	74.8%	70.6
平均利用者（人）	20.8	22.8	25.5	91.4%	81.6

13. ゆめの里新村宅幼老所（定員13名）

	R3実績	前年実績	R3計画	前年対比	計画対比（%）
営業日数（日）	309	309		0	
契約者（人）（3月末）	33	30		3	
介護保険利用延人数（人）	2,445	2,711	2,807	90.2%	87.1
予防利用延人数（人）	379	438	399	86.5%	94.9
平均利用者（人）	9.1	10.2	10.4	89.2%	87.8

14. ゆめの里朝日宅老所（定員 14 名）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
営業日数 (日)	305	309		△ 4	
契約者(人) (3 月末)	27	22		5	
介護保険利用延人数(人)	2,157	2,409	2,336	89.5%	92.3
予防利用延人数 (人)	394	237	381	166.2%	103.3
平均利用者 (人)	8.4	8.6	9.0	97.7%	93.3

15. ゆめの里和田訪問看護ステーション

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
契約者(人) (3 月末)	73	77		△ 4	
介護保険(人) (予防含む)	685	697	663	98.3%	103.3
介護訪問回数	2,993	3,130	2,930	95.6%	102.2
医療保険 (人)	153	150	120	102.0%	127.5
医療訪問回数	1,382	1,430	1,120	96.6%	123.4

16. ゆめの里ヘルパーステーション

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
介護保険利用者数(人)	1,138	1,161	960	98.0%	118.5
予防利用者数 (人)	579	601	600	96.3%	96.5
訪問回数 (回)	22,090	21,713	21,320	101.7%	103.6
訪問時間 (時間)	18,447	18,566		△ 119	

17. ゆめの里和田福祉相談センター（居宅介護支援）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
契約者(人) (3 月末)	389	390		△ 1	
介護保険利用者数(人)	2,702	2,619	2,856	103.2%	94.6
予防利用者数 (人)	1,691	1,541	1,636	109.7%	103.4

18. ゆめの里今井福祉相談センター（居宅介護支援）

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比	計画対比 (%)
契約者(人) (3 月末)	189	190		△ 1	
介護保険利用者数(人)	1,198	1,148	1,194	104.4%	100.3
予防利用者数 (人)	1,017	980	1,039	103.8%	97.9

19. 延べ利用者数

	R3 実績	前年実績	R3 計画	前年対比 (%)	計画対比 (%)
入所	93,239	95,146	94,560	98.0	98.6
通所	11,702	12,830	13,665	91.2	85.6
訪問	2,555	2,609	2,343	97.9	109.0
居宅	6,608	6,288	6,725	105.1	98.3
全体	114,104	116,873	117,293	97.6	97.3

Ⅳ 令和3年度地域に向けた実践事例報告

地域交流活動

事業所	取組・活動事例	内 容	実施状況
松風園	入山辺公民館フラワーアレンジメント講座参加	公民館にてフラワーアレンジメント講座を受講。	入居者5名 受講生として参加
	入山辺地区ゲートボール愛好会リーグ戦参加	地域のゲートボールリーグに松風園チームとして参加。	年17回参加。入居者5名
	町会対抗ゲートボール大会参加	地域の運動会の種目に松風園として参加。	入居者5名

公益活動

事業所	取組・活動事例	目的	内 容	実施状況
和田特養	リハビリ通信配布	健康体操等の情報発信	和田地区の独り暮らし高齢者と和田福祉ひろばの利用者へ健康体操等の情報を提供する	年3回 各150部
	買い物支援ボランティア	移動困難な高齢者の買い物支援策	JA松本ハイランド和田支所と連携し、ゆめの里和田の送迎車を利用して活動地域内にある店舗を毎週1店舗ずつ順番に回る	年50回 延べ利用者数77名
今井特養	困難事例入所者の受け入れ	地域課題に対する解決	地域密着型施設として松本市民で課題の多い要介護高齢者(独居、身寄りなし、虐待等の困難事例)の受け入れ	該当者2名
	看取りについて特養での取り組みを紹介	人生会議実践の取り組み協力	松本市地域包括ケア多職種連携研修会をWebセミナーで施設の看取りについて事例発表する	Webセミナー動画は市のHPで半年ほど視聴されていた
松風園	入山辺公民館寄せ植え講座参加	・入居者が技能を生かして地域に貢献する。	・入居者1名が講師として参加し、地域の方に寄せ植えの指導をする。	講師で入居者1名、受講生で入居者5名参加
	入山辺公民館、入山辺グラウンド敷地内清掃	・入山辺公民館の業務補助	入山辺公民館、入山辺グラウンドの雑草をむしる。落ち葉を片付ける。	入居者2名が4月～11月まで毎日敷地内を見回って、気付いたところを片付けている。
	松本マラソンゴール地点の花育成	・入居者が社会に係わる機会を提供する。 ・ボランティアでイベント運営に協力する。	松本マラソンのゴール地点に花のプランターを並べて、ランナーを迎える。そのプランターのうち50個の育成を松風園で引き受けて、入居者が中庭で育てる。	入居者40名参加。松本マラソンは中止となった。
	入山辺地区防災訓練参加	地域で災害が起きた場合においての地区での役割を確認する。	・地域の防災訓練に町会の1員として参加する。	職員1名

ボランティアの受け入れ状況

事業所	団体名	実施内容	実施日
和田特養 デイ	JA夢あわせの会	コーヒー喫茶	11月2回、12月2回
	JA女性部和田	抹茶	11月1回
	JA女性部新村	抹茶	12月1回
	JA女性部和田	窓拭き	11月4日
朝日特養 宅老	JA夢あわせの会朝日	ぶどう狩り	10月11日
	JA夢あわせの会朝日	秋刀魚会	10月19日
	山田監事	二胡演奏	10月28日
	シャルドネ 桔梗	ハーモニカ演奏	12月20日
	朝日村の方(愛好会)	オカリナ演奏	12月21日
今井特養	ニコ二胡クラブ	二胡の演奏	年6回
	フラダンスサークル	フラダンスの慰問	年5回
	JA女性部夢あわせの会波田支部	畑作業	6月21日・随時・11月24日
	安曇野の乙女	文化琴等の演奏	7月31日・12月15日
	フラワーアレンジメント	フラワーアレンジメントの講習	11月8日・12月21日
	銭太鼓	銭太鼓の発表	1月26日
	JA女性部コーラス	コーラス慰問	12月17日
松風園	矢島牧子様・武井千里様	書道クラブ	4月、7月、8月、10月 11月、12月 各1回
入山辺	久保田様、藤井様	花の種まき	5月8日
	矢島牧子様	習字教室	7月7日、12月24日
新村宅老	JA夢あわせの会新村	寄せ植え	
	JA女性部新村	畑の苗植え	