

令和4年度

事業報告書【簡略版】

令和 4年4月 1日から

令和 5年3月31日まで

I. 事業概況報告

新型コロナウイルス感染症発生から3年目を数えた令和4年度は、「利用者」「地域」「人財」「経営」をキーワードとした第6次中期経営計画の初年度でしたが、前年に引き続き施設・事業所における行事の開催や、対外的な各種ボランティアとの交流、地域における活動と共に、職員交流などの実施を見送り、感染防止対策を講じながら一定の制限の下で職員が工夫を凝らして事業を展開して参りました。

法人では感染防止のため、継続して衛生管理の徹底、リモートによる面会・会議・研修の実施、ボランティア受入制限などの対策を講じてきましたが、いくつかの施設・事業所でクラスター発生となり一部サービスの利用を一定期間休業したことにより、収入計画を大幅に下方修正する結果となりました。また、追い打ちをかけるように不安定化している国際情勢の影響から、燃料など水道光熱費の上昇や様々な日常必需品の価格高騰についても、法人経営全般に大きく影響を及ぼしました。

一方、急激に進行している少子高齢化や人口減少は、当法人における介護職員の採用面にも大きく影響を与えており、限られた職員配置で対応できるように業務の見直しを進めたり、職員の負担を軽減し効率的なサービス提供に向け記録システムを中心とするICT技術を導入したり、介護保険制度の維持に向けた国による各種対策に沿って、提供する介護サービスにおける自立支援、他職種連携、看取り支援、身体拘束・虐待防止などの各種対策の強化と、地域における様々な担い手づくりの取り組みを進めて参りました。

また、毎年頻発している大規模災害や感染症発生時における事業継続計画（BCP）に基づく訓練の実施が来年度より求められてくることから、利用者や家族が災害時にも安心して地域で暮らすことができ、継続して安全なサービスを利用できるよう、施設・事業所ごとに訓練を実施し、信頼を確保するために取り組んで参りました。

このような状況下でこの1年間運営してきましたが、将来を担う介護人材の確保・定着・育成における課題は大きく、経験を積んだ介護職員を含め前年と同程度の職員が今年度も離職しています。職員交流の機会が減少し法人への帰属意識の低下が原因とみて、教育指導担当職員を中心に職員との個別面接を実施し、職員の思いを聴くと共に職員への期待事項を伝え、役割発揮を促してきました。介護人材確保が年々厳しさを増している中で、職員の定着・育成に向けた取り組み強化の必要性が一層増しています。

令和4年度 感染防止対策を取りながら価格高騰の影響もあり、

当期サービス活動収益は 1,430百万円

当期サービス活動増減差額は △408万円となりました。

延べ利用者数は全体で113千人となり計画に対し96.1%の実績でした。

以下、事業の概況を報告いたします。

1. 一人ひとりの尊厳を大切にした自立支援への取り組み

鹿教湯病院訪問リハビリスタッフの外部評価に基づく機能訓練と、L I F E＜科学的介護情報システム：介護利用者の状態や介護施設等でのケアの計画・内容等のデータを国（厚労省）で蓄積し、科学的根拠（エビデンス）に基づく介護を実践・推進するシステム＞を併用した自立支援への取り組み、本人や家族の意向を汲んだ看取り支援の強化、身体拘束・虐待防止の研修実施、利用者満足度調査の実施、職員の資質向上を目的とした専門研修受講など、安心して利用してもらえる環境づくりに取り組みました。

2. 地域における様々な福祉・生活課題に地域と連携した取り組み

感染防止対策を講じながら、福祉ニーズを把握するために地域づくりセンターなどとの連携会議や勉強会の開催、買い物支援に向けたJ Aとの連携、認知症サポーター養成講座の開催など地域での認知症啓発活動への取り組みなど、地域包括ケアシステムの構築に向け地域における様々な福祉の担い手とのつながりづくりに取り組みました。

また、コロナ禍におけるボランティア受け入れの検討も進めてきました。

3. 高度で専門性を持った多様な福祉人材の確保・定着・育成への取り組み

心の健康づくり計画に沿ったセルフケア・ラインケア研修を開催し、定期的な職員面談を通じた職場環境の改善への取り組みや、将来の福祉施設における人材確保に向けて介護・看護実習生の受け入れに取り組むと共に、コロナ禍であっても比較的参加しやすいオンライン研修等を活用し職員のスキルアップに取り組みました。

4. 感染症予防対策と信頼性のある効率的な健全経営への取り組み

感染症が猛威を振るう中、残念ながら複数の施設・事業所でクラスターが発生してしまい休業する事業所もありましたが、事業継続計画（BCP）に沿った訓練を実施するなど感染防止対策に取り組みました。

また、業績の低迷する事業所に対し収支改善会議を毎月開催、信頼される経営を目指し定期的な監事監査及び内部監査、コンプライアンスチェック、ハラスメント研修をはじめとする内部統制の確立に取り組むと共に、広報誌の発行やホームページのブログ更新による对外広報の強化に取り組みました。

◎今後取り組むべき重要な課題

1. 2025 年を見据えた「地域包括ケアシステム」構築に向け、地域に係る団体等との協働による地域の福祉力を高めることへの貢献
2. 福祉サービス利用者目線で、品質の向上に向けた体制を構築し、適切かつ良質なサービスの提供（科学的介護、自立支援など）
3. 法令遵守と透明性の確保をはじめとする総合的なリスク管理体制の構築による組織統治（ガバナンス）の強化
4. 公益性に根ざした事業活動を可能とするため、来年度の介護報酬改定への対応を見据え、適正な収益を確保し安定的かつ自立した財務基盤の確立
5. 事業継続計画（BCP）の定着化、訓練（シミュレーション）実施による感染症・災害等危機管理体制の構築

6. 自立的な経営の確立に向け、地域の信頼と協力を得るための情報発信力の強化
7. 経営理念の実現に向けて、地域の福祉ニーズに応えられるよう、ジェイエー長野会との
人財育成連携協定を活用した中長期的な人材確保・育成・定着に向けた戦略の構築
8. 2040 年を展望した「地域共生社会」の実現に向けた法人経営の方向性検討
9. J A の福祉事業の一部門としての法人であることの意識の共有化と J A との連携、今後
のあるべき姿の検討

II. 1 年間のあゆみ

(1) 主な経過

5 月	20 日	理事長・監事へ事業報告・決算報告等の決算原案提出
		理事会 (R3. 6. 10) 招集通知発送
	31 日	監査会 (決算)
6 月	10 日	定時理事会 (令和 3 年度決算、評議員会招集など)
		評議員選任解任委員会 (評議員 1 名交代)
	28 日	定時評議員会 (令和 3 年度決算承認、役員選任など)
9 月	30 日	定時理事会 (和田特養ゾーニング工事入札会、会計システム 業者選定、育児介護休業法改正に伴う規程の一部改正など)
12 月	12 日	永年勤続者表彰式 (受賞職員: 22 名)
2 月	14 日	臨時理事会 (書面: ゆめの里朝日施設長選任解任の件)
3 月	14 日	定時理事会 (補正予算、令和 5 年度事業計画・収支計画、諸 規程改定、定款一部改正、評議員会招集など)
	27 日	評議員会 (補正予算、令和 5 年度事業計画・収支計画、定款 一部改正)

◆企画会議 毎月開催≪部署長以外の職員参加と感染防止対策を目的に、リモート開催≫

◆経営企画室会議 毎月開催≪全部署長出席による対面開催≫

(2) 本年度取得固定資産 (50 万円以上のもの)

事業所名	取得物件	取得金額
ワイズマン利用事業所全体	ワイズマン IDC 介護支援システム (5 年ライセンス一括購入)	15,730,000
経営本部 (法人全体)	MJSLINK DX 財務大将 (会計システム)	3,157,000
和田特養	ゾーニング工事 (補助金あり)	7,040,000
和田特養	ダイハツ ハイゼットカーゴ (軽自動車)	1,829,690
訪問看護	三菱 eK カスタム (軽自動車)	815,000
訪問看護	ワイズマンすぐろく HOME	748,000
和田福祉相談センター	複合機	528,000
朝日特養	居室用エアコン 10 台	1,716,000
朝日特養	汚物除去機 1 台	760,375
朝日特養	温冷配膳車 1 台	600,001
ヘルパーステーション	ワイズマンすぐろく HOME	748,000
合 計		33,672,066

(3) 職員の状況

(令和5年3月末現在)

経営本部			男	女	合計	R4.3末	増減
経営本部	本部長	(JA出向職員)	1	0	1	1	0
	統括	教育指導人材確保	0	1	1	1	0
		環境整備員	1	0	1	1	0
		育児/療養 休職	(介護職)	0	5	5	8
		(看護職)	0	0	0	1	-1
		(管理栄養職)	0	1	1	1	0
サポートセンター	所長	事務職	0	1	1	1	0
		事務職(1名、朝日宅老運転兼務)	2.5	1	3.5	3.5	0
		事務職(JA出向職員)	0	0	0	1	-1
リスク管理室	室長代理	事務職	1	0	1	1	0
		小計	5.5	9	14.5	19.5	-5.0
ゆめの里和田							
特養	施設長		0	0.5	0.5	1	-0.5
		看護職	1	3	4	5	-1
		管理栄養職	0	1	1	1	0
		機能訓練職(PT)	1	0	1	2	-1
		生活相談員	1	1	2	1.5	0.5
		介護支援専門員	0	2	2	1.5	0.5
		介護職	9	30	39	41	-2
		介護職(派遣)	0	0	0	1	-1
		環境整備員	1	4	5	4	1
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	2	1
		医師(非常勤)	1	1	2	2	0
				小計	17	42.5	59.5
デイサービス センター	所長	(R3は、生活相談員兼務)	0	0.5	0.5	1	-0.5
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	2	1
		看護職(機能訓練職)	3	1	4	3	1
		機能訓練職(ST)	1	0	1	1	0
		介護職	0	8	8	9	-1
		環境整備員	0	1	1	1	0
		運転職(1名、朝日宅老兼務)	3.5	0	3.5	2.5	1
		小計	7.5	13.5	21	19.5	1.5
訪問看護 ステーション	所長	(看護職兼務)	0	1	1	1	0
		看護職	0	5	5	5	0
		事務職	0	1	1	1	0
		小計	0	7	7	7	0
福祉相談 センター	所長	(介護支援専門員兼務)	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	3	5	8	8	0
		小計	4	5	9	9	0
ゆめの里朝日							
特養	施設長	(宅老所長兼務、R3はJA出向職員)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	2	1
		管理栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員(1名介護兼務)	0	1.5	1.5	1	0.5
		介護職	5	11.5	16.5	19	-2.5
		介護職(派遣)	0	2	2	0	2
		環境整備員	0	1	1	1	0
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	0	1	1	0
		小計	10	20.5	30.5	29.5	1
宅老所	所長	(特養施設長兼務、R3はJA出向職員)	0	0.5	0.5	0.5	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	2	1
		看護職	0	2	2	2	0
		介護職	0	3	3	4	-1
		介護職(派遣)	0	1	1	0	1
		運転職(2名、SC/和田デイ兼務)	2	0	2	2	0
		小計	2	9.5	11.5	10.5	1
ゆめの里入山辺							
グループホーム	施設長		0	1	1	1	0
		介護支援専門員(介護職兼務)	1	0	1	1	0
		介護職	3	11	14	13	1
		介護職(派遣)	0	1	1	1	0
		小計	4	13	17	16	1

ゆめの里今井			男	女	合計	R4.3末	増減
特養	施設長	(介護支援専門員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	3	0
		看護職(派遣)	0	0	0	1	-1
		管理栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	0	0.5	0.5	0.5	0
		介護職	7	15	22	19	3
		介護職(派遣)	0	0	0	1	-1
		環境整備員(R3:1名、朝日兼務)	0	0	0	1	-1
		環境整備員(シルバー派遣)	0	1	1	1	0
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	0	1	1	0
小計		12	21	33	33	0	
福祉相談センター	所長	(介護支援専門員兼務)	0	1	1	1	0
		介護支援専門員	1	2	3	3	0
	小計		1	3	4	4	0

松風園

養護	園長	(生活相談員兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		事務職	0	1	1	1	0
		生活相談員	0.5	0.5	1	1	0
		主任支援員	0	1	1	1	0
		サービス提供責任者(介護職兼務)	1	1	2	2	0
		介護職(棟リーダー3名含)	10	14	24	24	0
		介護支援専門員(生活相談員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	5	-2
		医師(非常勤)	2	0	2	2	0
		環境整備員	0	1	1	1	0
		環境整備員(シルバー派遣)	2	2	4	5	-1
		栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
	小計	16	25	41	44	-3	

ゆめの里新村

宅幼老所	所長	(生活相談員兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	2	2	2	0
		介護職	0	7	7	7	0
		看護職(機能訓練職)	0	2	2	2	0
		調理職	0	2	2	2	0
		運転職	1	0	1	2	-1
		小計	1	14	15	16	-1

ヘルパーステーション

訪問介護	所長	(サービス提供責任者兼務、訪問介護職)	0	1	1	1	0
		サービス提供責任者(兼訪問介護職)	0	4	4	4	0
		訪問介護職	0	16	16	16	0
		事務職	0	1	1	1	0
小計			0	22	22	22	0

河西部西地域包括支援センター

地域包括	所長	(社会福祉士)	0	1	1	1	0
		保健師	0	1	1	1	0
		主任介護支援専門員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員(看護師)	0	1	1	1	0
		小計	1	3	4	4	0
	合計	81.0	208.0	289.0	296.0	-7.0	
	(内、医師、出向、派遣等)	17.0	8.0	25.0	26.0	-1.0	
	(内直接雇用者)	64.0	200.0	264.0	270.0	-6.0	

【部署兼務は各0.5】

【職種別内訳】

	R5.3	R4.3	差
介護職	173.5	177.0	-3.5
介護職(施設相談員)	5.0	4.5	0.5
看護職	27.0	29.0	-2
介護支援専門員(包括職員)	22.5	21.5	1
(管理)栄養職	5.0	5.0	0
機能訓練職	2.0	3.0	-1
調理職	2.0	2.0	0
その他職種(事務、運転、清掃)	27.0	27.0	0
外部(派遣、出向、医師、シルバー)	25.0	27.0	-2
合計	289.0	296.0	-7
合計(直接雇用)	264.0	269.0	-5

1. 令和4年度離入職状況（R5.3末在籍職員に占める、令和4年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	162	101.5	20	26.5	14
非常勤	102	72	9	1	20
合計	264	173.5	29	27.5	34

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	26	14	12	9.8%	8.6%	11.8%
介護	19	12	7	11.0%	11.8%	9.7%
看護・機訓	2	1	1	6.9%	5.0%	11.1%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他	5	1	4	14.7%	7.1%	20.0%
入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	23	11	12	8.7%	6.8%	11.8%
介護	18	8	10	10.4%	7.9%	13.9%
(内、新卒)	1	1	0	0.6%	1.0%	0.0%
看護・機訓	1	1	0	3.4%	5.0%	0.0%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	2	2	11.8%	14.3%	10.0%

2. 令和3年度離入職状況（R4.3末在籍職員に占める、令和3年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	167	109	19	26	13
非常勤	102	68	13	0	21
合計	269	177	32	26	34

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	33	16	17	12.3%	9.6%	16.7%
介護	23	14	9	13.0%	12.8%	13.2%
看護・機訓	3	1	2	9.4%	5.3%	15.4%
ケア・相談・包括	2	1	1	7.7%	3.8%	—
その他	5	0	5	14.7%	0.0%	23.8%
入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	18	9	9	6.7%	5.4%	8.8%
介護	15	8	7	8.5%	7.3%	10.3%
(内、新卒)	1	1	0	0.6%	0.9%	0.0%
看護・機訓	3	1	2	9.4%	5.3%	15.4%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	—
その他	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%

3. 前年対比

年度末職員数	全体	常勤	非常勤
介護	-3.5	-7.5	4
看護・機訓	-3	1	-4
ケア・相談・包括	1.5	0.5	1
その他	0	1	-1

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	-7	-2	-5	-2.4%	-0.9%	-4.9%
介護	-4	-2	-2	-2.0%	-1.0%	-3.5%
看護・機訓	-1	0	-1	-2.5%	-0.3%	-4.3%
ケア・相談・包括	-2	-1	-1	-7.7%	-3.8%	—
その他	0	1	-1	0.0%	7.1%	-3.8%
入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	5	2	3	2.0%	1.4%	2.9%
介護	3	0	3	1.9%	0.5%	3.6%
看護・機訓	-2	0	-2	-5.9%	-0.3%	-15.4%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	—
その他	4	2	2	11.8%	14.3%	10.0%

(4) 研修会開催・参加状況

1. 外部研修部署別参加状況

事業所名	延参加者	事業所名	延参加者
和田特養	1 1	ヘルパーステーション	2
和田デイサービスセンター	2	松風園	1 9
訪問看護ステーション	1 8	入山辺（グループホーム）	9
和田福祉相談センター	2 5	今井特養	8
新村宅幼老所	1	今井福祉相談センター	4 8
朝日特養	1	河西部西地域包括支援センター	2 6
朝日宅老所	2	経営本部・サポートセンター	1 0

2. 外部研修ジャンル別参加状況

研修名	参加者	研修名	参加者
認知症	3 0	B C P 対策	4
感染症	2	ジェイエー 長野会	認知症ケア研修会 6 4
高齢者虐待・成年後見・人権擁護	4		認知症ケア事例発表 6
苦情対応	3		

3. 法人企画研修

研修名	研修概要	対 象	参加者
ラインケア	メンタルヘルス（講義）	管理職	1 5
ラインケア	メンタルヘルス（eラーニング）	サブリーダー以上	5 8
セルフケア	メンタルヘルス（eラーニング）	全職員	2 3 5
ハラスメント	ハラスメント防止	全職員	
腰痛予防	腰痛予防対策	全職員	
看護職研修	施設でみられる皮膚トラブルと対策（講義）	看護職員	2 4
評価者研修	目標管理・面接（講義）	リーダー以上	4 3

4. 学ぶじゃん会研修参加状況（うつくしの里合同研修）

令和4年度は開催なし

(5) 資格取得状況

資格名	人数	資格名	人数	資格名	人数
介護福祉士	1 5 6	介護福祉士実務者研修	1 8	介護初任者研修	3 0
ヘルパー1級	4	ヘルパー2級	4 8	保健師	2
看護師	2 2	准看護師	7	理学療法士	2
言語聴覚士	1	管理栄養士	5	栄養士	4
主任介護支援専門員	1 1	介護支援専門員	3 6	社会福祉士	9
特定業務行為（1.2号）	2 2	特定業務行為（経過措置）	3 7	喀痰吸引研修指導者	3
介護福祉士実習指導者	1 2	介護支援専門員実習指導者	1 1	ユニットリーダー研修	1 7
キャリア段位アセッサー	7	認知症介護実践者	3 2	認知症実践リーダー	4
キャラバンメイト	1 4	リスクマネジメント研修	9	衛生管理者	3

R 5.3.3 1 現在

Ⅲ 利用状況

1. ゆめの里和田長期入所者（定員 80 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	25,545	26,231	27,448	97.4%	93.1%
平均年齢（歳）	88.47	88.22		0.25	
平均介護度	4.28	4.33		△ 0.05	
平均入所者（人）	70.0	71.9	75.2	97.4%	93.1%
入退所者（人）	R4入所者	R4退所者		差	
	14	15		△ 1	

2. ゆめの里和田短期入所者（定員 2 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	2,001	1,646	1,458	121.6%	137.2%
平均利用者（人）	5.5	4.5	4.0	122.2%	137.5%

3. ゆめの里和田長・短期入所者計（定員 82 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	27,546	27,877	28,906	98.8%	95.3%
平均利用者（人）	75.5	76.4	79.2	98.8%	95.3%

4. ゆめの里朝日長期入所者（定員 28 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	9,585	9,878	9,849	97.0%	97.3%
平均年齢（歳）	88.95	88.90		0.05	
平均介護度	4.18	4.30		△ 0.12	
平均入所者（人）	26.3	27.1	27.0	97.0%	97.4%
入退所者（人）	R4入所者	R4退所者		差	
	11	12		△ 1	

5. ゆめの里朝日短期入所者（定員 2 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	816	737	879	110.7%	92.8%
平均利用者（人）	2.2	2.0	2.4	110.0%	91.7%

6. ゆめの里朝日長・短期入所者計（定員 30 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	10,401	10,615	10,728	98.0%	97.0%
平均利用者（人）	28.5	29.1	29.4	97.9%	96.9%

7. ゆめの里今井長期入所者（定員 29 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	9,694	10,114	10,432	95.8%	92.9%
平均年齢（歳）	87.89	88.56		△ 0.67	
平均介護度	3.99	4.04		△ 0.05	
平均入所者（人）	26.6	27.7	28.5	96.0%	93.3%
入退所者（人）	R4入所者	R4退所者		差	
	15	16		△ 1	

8. ゆめの里今井短期入所者（定員 5 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	1,664	1,660	1,739	100.2%	95.7%
平均利用者（人）	4.6	4.5	4.8	102.2%	95.8%

9. ゆめの里今井長・短期入所者計（定員 34 名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	11,358	11,774	12,171	96.5%	93.3%
平均利用者（人）	31.2	32.2	33.3	96.9%	93.7%

10. 養護老人ホーム松本市立松風園（定員100名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
特定（人）	15,640	15,847	15,695	98.7%	99.6%
一般（人）	6,189	7,322	6,935	84.5%	89.2%
障害者（人）	13,101	11,985	12,775	109.3%	102.6%
合計（人）	34,930	35,154	35,405	99.4%	98.7%
平均在所者（人）	95.7	96.3	97.0	99.4%	98.7%
入退所者（人）	R4入所者	R4退所者		差	
	15	16		△ 1	
短期（人）	R4年度	前年度		前年対比	
	1,617	1,342		275	

11. ゆめの里 入山辺（定員18名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	6,381	6,477	6,497	98.5%	98.2%
平均年齢（歳）	91.02	90.40		0.62	
平均介護度	2.51	2.49		0.02	
平均入所者（人）	17.5	17.7	17.8	98.9%	98.3%
入退所者（人）	R4入所者	R4退所者		差	
	2	4		△ 2	

12. ゆめの里和田デイサービスセンター（定員32名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	309		0	
契約者数（人）（3月末）	79	70		9	
介護保険利用延人数（人）	5,081	5,683	6,550	89.4%	77.6%
予防利用延人数（人）	783	644	1,236	121.6%	63.3%
平均利用者（人）	19.0	20.8	25.2	91.3%	75.4%

13. ゆめの里新村宅幼老所（定員13名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	309		0	
契約者（人）（3月末）	28	33		△ 5	
介護保険利用延人数（人）	2,216	2,445	2,581	90.6%	85.9%
予防利用延人数（人）	481	379	433	126.9%	111.1%
平均利用者（人）	8.8	9.1	9.8	96.7%	89.8%

14. ゆめの里朝日宅老所（定員19名）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	309		0	
契約者数（人）（3月末）	40	27		13	
介護保険利用延人数（人）	2,634	2,157	3,175	122.1%	83.0%
予防利用延人数（人）	707	394	431	179.4%	164.0%
平均利用者（人）	10.9	8.4	11.7	129.8%	93.2%

15. ゆめの里和田訪問看護ステーション

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	80	73		7	
介護保険（人）（予防含む）	712	685	681	103.9%	104.6%
介護訪問回数	3,309	2,993	2,930	110.6%	112.9%
医療保険（人）	152	153	136	99.3%	111.8%
医療訪問回数	1,454	1,382	1,320	105.2%	110.2%

16. ゆめの里ヘルパーステーション（訪問介護）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
介護保険利用者数（人）	1,008	1,138	960	88.6%	105.0%
予防利用者数（人）	613	579	600	105.9%	102.2%
訪問回数（回）	20,441	22,090	3,335	92.5%	612.9%
訪問時間（時間）	16,784	18,468		△ 1,684	

17. ゆめの里和田福祉相談センター（居宅介護支援）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	480	389		91	
介護保険利用者数（人）	2,771	2,702	2,856	102.6%	97.0%
予防利用者数（人）	1,853	1,691	1,800	109.6%	102.9%

18. ゆめの里今井福祉相談センター（居宅介護支援）

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	190	189		1	
介護保険利用者数（人）	1,231	1,198	1,195	102.8%	103.0%
予防利用者数（人）	989	1,017	1,044	97.2%	94.7%

19. 延べ利用者数

	R4実績	前年実績	R4計画	前年対比	計画対比
入所 （特養、養護、グループホーム）	92,233	93,239	94,409	98.9%	97.7%
通所（デイサービス、宅老所）	11,902	11,702	14,396	101.7%	82.7%
訪問（訪問看護、ヘルパーS）	2,485	2,555	2,377	97.3%	104.5%
居宅（福祉相談C）	6,844	6,608	6,895	103.6%	99.3%
全体	113,464	114,104	118,077	99.4%	96.1%

IV 令和4年度地域に向けた実践事例報告

地域交流活動

事業所	取組・活動事例	内 容	実施状況・参加人数等
松風園	入山辺ゲートボール愛好会参加	入山辺地区ゲートボール愛好会のリーグ戦に入居者が月3回参加	4月～12月（月3回） 入居者6名
	入山辺地区文化祭参加	入山辺地区文化祭に、入居者が出展（書道、陶芸、生け花） 同時開催のゲートボール大会に入居者が参加	11月 入居者14名
	入山辺地区防災訓練に参加	入山辺地区防災訓練に職員が町会の1員として参加	11月（職員2名）
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催された寄せ植え講座に参加	6月 入居者6名職員1名
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催されたフラワーアレンジメント講座に参加	11月 入居者6名職員1名
今井居宅	地域の活動への参加、交流	今井地区の体操参加。	5回
	児童に向けての認知症勉強会	二子児童館での認知症サポーター養成講座参加	3月

公益活動

事業所	取組・活動事例	目 的	内 容	実施状況・参加人数等
法人	信州あんしんセーフティネット事業への協賛	生活に困難を抱えた方の社会参加への一助	長野県あんしん未来創造センターによる「信州あんしんセーフティネット事業」への協賛	協賛1口
松風園	入山辺公民館、入山辺グラウンド清掃	入居者による地域貢献	入山辺公民館、入山辺グラウンドの敷地内の清掃、草取り、落ち葉拾い	毎月入居者2名が実施
和田特養	買い物支援(和田拠点)	和田地区住民の買い物支援策	JA松本ハイランド和田支所と連携し、ゆめの里和田の送迎車を利用して活動地域内にある店舗を毎週1店舗ずつ順番に回る	毎週木曜日 延べ105名利用
	リハビリ通信発行(和田拠点)	コロナ禍で外出機会が少ない高齢者に対し体操や運動等の情報を発信する	・和田地区高齢者1人暮らし世帯へ民生委員を通じて配布 ・和田地区福祉広場利用者、健康教室等で活用していただく	年1回発行 各150部
和田デイ	リハビリ通信発行(和田拠点)	コロナ禍で外出機会が少ない高齢者に対し体操や運動等の情報を発信する	・和田地区高齢者1人暮らし世帯へ民生委員を通じて配布 ・和田地区福祉広場利用者、健康教室等で活用していただく	年1回発行 各150部
和田居宅	梓川の福祉ひろば利用者に対する講座	認知症啓発活動	梓川福祉ひろば利用者 参加者 30人 認知症サポーター養成講座の開催（河西部西包括支援センターと合同）	3月 30人
	松本大学 観光ホスピタリティー科の学生に対する講座	認知症啓発活動	松本大学 観光ホスピタリティー科の学生へ 認知症サポーター養成講座の開催（河西部西包括支援センターと合同）	7月 100人
	梓川職員に対する講座	認知症啓発活動	梓川支所等で働かれている職員へ 認知症サポーター養成講座の開催（河西部西包括支援センターと合同）	10月 20人
今井居宅	児童に向けての認知症勉強会	認知症啓発活動	今井小学校4年生に向けて認知症サポーター養成講座実施	1月 26人
	介護相談会	地域の方にとって相談しやすい事業所となるよう顔の見える関係づくり	JA今井支所にて女性部総会後に福祉用具展示、体操、介護相談の実施	3月 15人
	認知症啓発に向けての情報誌発行	認知症啓発活動	JA今井支所管轄内全戸に認知症啓発に向けての情報誌発行、配布	1月 890戸

ボランティアの受け入れ状況

事業所	団体名	内 容	実施日
和田特養 デイ	ボランティア和田	古布の布切り作業	7月12日
	JA女性部和田支部	窓拭き	11月4日
松風園	伊藤様	クリスマス会【ピアノ演奏】	12月20日
今井特養	皐月会	銭太鼓	4月27日
	JA女性部コーラス	コーラス慰問	12月23日
	安曇野の乙女	文化琴の演奏	7月18日・12月14日
	二胡ニコクラブ	二胡の演奏	6月、10月、12月、1月、2月、3月
	JA女性部波田支部	畑作業	随時
	夢あわせの会波田支部	花壇作業	随時