

令和6年度 事業報告書【簡略版】

令和 6年4月 1日から
令和 7年3月31日まで

I. 事業概況報告

新型コロナウイルス感染症のパンデミックからようやく落ち着きを取り戻しつつある中で、世界各地で発生し終息の兆しが見えて来ない地域紛争や、米国の関税政策に端を発している国家間の関係性の変化など、世界情勢は今年度も不安定な状況が続いています。

一方国内では、最低賃金や初任給の改善により賃金は上昇しているものの、それ以上に燃料・電気代、米や食料品を始めとして全体的に物価が高騰している状況にあり、この物価高騰は、現在急速に進行中の少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少による担い手不足と共に、法人運営に対し大きな影響を及ぼしています。

令和6年度の介護報酬改定では、介護現場での生産性向上を通じた働きやすい職場環境づくりに関する対応強化、医療と介護の連携強化による急変時対応や退院後の速やかな施設受け入れ体制強化、介護人材の確保定着に向けた更なる処遇改善策などが打ち出され、当法人ではこれらの状況に対応すべく、今回の改定に沿って以下の取り組みを進めてきました。

利用者本位のサービス提供に向けては、自立支援の強化や認知症対応力向上の取り組み、住み慣れた場所で最期を希望される利用者への看取り支援、安全なサービスが提供できるようにヒヤリハット報告を活用した事故防止への取り組みを強化してきました。

地域との連携については、地域の医療機関や諸団体と連携した施設事業所体制の整備、JA女性部や夢あわせの会など各ボランティア組織の受け入れ、小学生向けの認知症サポーター講座や地域サロンの開催による福祉・介護の学習・相談の場づくりに取り組みました。

人材の確保・定着に関しては、施設系事業所で働きがいのある働きやすい環境の整備に向けて、従来の業務を見直して効率的に進められるように、生産性向上研修の開催や先進事例を視察し、業務の洗い出しやICT機器の導入に向けた取り組みを始めました。

経営基盤の強化については、定期的に各事業所との実績・収支検討を行いながら、健全経営の成果を利用者本位のサービス提供に必要な設備・備品の整備や、職員の雇用に反映できる法人を目指して、(福)ジェイエー長野会との事業統合の協議を重ねると共に、毎年頻発している各種災害の発生を想定した訓練に取り組みました。

令和6年度は、今後のジェイエー長野会との事業統合を見据えて、全施設・事業所での黒字化を目指して収支改善に取り組んだ結果、前年度以上の実績が確保でき、職員賞与を前年の支給基準より上乗せ支給した上で、

当期サービス活動収益は、14億4,800万円、

当期サービス活動増減差額は、1,463万円となりました。

延べ利用者数は全体で11万4千人となり計画に対し98.7%の実績でした。

以下、事業の概況を報告いたします。

4. 法令遵守と透明性の確保をはじめとする総合的なリスク管理体制の構築による組織統治（ガバナンス）の強化 【コンプライアンス、ガバナンス強化】
5. 公益性に根ざした事業活動を可能とするため、適正な収益を確保し安定的かつ自立した財務基盤の確立 【健全経営、財務規律】
6. 事業継続計画（BCP）に沿った訓練（シミュレーション）実施により、感染症・災害等危機管理体制の構築 【非常時における事業継続】
7. 地域の信頼と協力を得るための情報発信力の強化 【情報発信】
8. 経営理念の実現に向けて、永続的に地域の福祉ニーズに応えられるような人財確保・育成・定着に向けた戦略の構築 【人財確保・育成・定着】
9. 今後の松本地域における福祉ニーズの収集とニーズに対応した事業を、(福) ジェイエー長野会との事業統合により展開 【長期的な事業展開】

Ⅲ. 1年間のあゆみ

(1) 主な経過

5月	15日	理事長・監事へ事業報告・決算報告等の決算原案提出 理事会 (R6. 6. 12) 招集通知発送
	31日	監査会 (決算)
6月	12日	定時理事会 (R5 決算、評議員候補者推薦、評議員会招集、評議員選任解任委員会招集、規程改正など)
	14日	評議員選任解任委員会 (評議員 2 名の選任)
	25日	定時評議員会 (R5 決算承認など)
9月	10日	定時理事会 (ゆめの里和田ボイラー更新、長野会事業統合協議開始)
11月	20日	職員大会<永年勤続者表彰式 (受賞職員: 39 名)、研究発表 (生産性向上委員会~5 施設)>
	26日	定時理事会未開催通知発送 (概況報告 R6. 9~11)
	26日	監査会 (R6 上半期)
3月	11日	定時理事会 (R6 補正予算、R7 事業・収入計画、朝日特養施設長選任解任、役員賠償責任保険、評議員会招集など)
	25日	評議員会 (R6 補正予算、R7 事業・収支計画など)

- ◆企画会議 毎月開催 <全部署長出席による対面開催>
- ◆経営企画室会議 毎月開催 <理事長、経営本部>
- ◆ジェイエー長野会事業統合関係
 - ・検討会 (6/20)
 - ・推進委員会準備会 (11/27)
 - ・幹事会 (12/26、1/27、2/21)
 - ・他打合せ等 (1/30、2/18、3/14)

(2) 本年度取得固定資産 (50 万円以上のもの)

事業所名	取得物件	取得金額(円)
和田特養	ボイラー更新	21,780,000
和田特養	LED 化工事	9,647,000
ヘルパーステーション	訪問車両	592,000
ヘルパーステーション	訪問車両	850,000
和田居宅	訪問車両	575,160
和田特養	業務用冷凍庫	990,000
和田特養	業務用食器洗浄機	1,540,000
松風園	ファイヤーウォールFort iGate60F	533,500
和田居宅	ワイズマンすぐろくケアマネ	572,000
入山辺GH	ワイズマンライセンス更新	858,000
合計		37,937,660

(3) 職員の状況

(令和7年3月末現在)

経営本部		男	女	合計	R6.3末	増減	
経営本部	本部長	兼務常務理事/リスク管理室長	1	0	1	1	0
	統括	教育指導人材確保	0	1	1	1	0
		環境整備員	0	0	0	1	-1
	育児/療養 休職	(介護職)	0	3	3	3	0
		(看護職)	0	1	1	0	1
		(管理栄養職)	0	0	0	1	-1
		(事務職)	0	1	1	1	0
サポートセンター	所長	事務職	0	1	1	1	0
		事務職(運転兼務かつ見直し)	3	1	4	3.5	0.5
リスク管理室	室長代理	事務職	0	0	0	0	0
		医師(非常勤~産業医)	1	0	1	0	1
		小計	5	8	13	12.5	0.5
ゆめの里和田							
特養	施設長	(特養施設長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		看護職	1	5	6	6	0
		管理栄養職	0	2	2	1	1
		機能訓練職(PT)	1	0	1	1	0
		生活相談員	1	1	2	2	0
		介護支援専門員	0	2	2	2	0
		介護職	8	30	38	37	1
		介護職(派遣)	0	0	0	0	0
		環境整備員	1	3	4	4	0
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	2	1	3	2	1
		小計	17.5	44	61.5	58.5	3
デイサービス センター	所長	(特養施設長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	3	0
		看護職(機能訓練職)	0	4	4	5	-1
		機能訓練職(ST)	1	0	1	1	0
		介護職	1	7	8	6	2
		介護職(派遣)	0	0	0	2	-2
		環境整備員	0	1	1	1	0
		運転職(1名、朝日宅老兼務)	3.5	0	3.5	3.5	0
		小計	6	15	21	22	-1
訪問看護 ステーション	所長	(看護職兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	5.5	5.5	5.5	0
		事務職	0	1	1	1	0
		小計	0	7	7	7	0
福祉相談 センター	所長	(介護支援専門員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		介護支援専門員	2	5.5	7.5	8.5	-1
		小計	2	6	8	9	-1

ゆめの里朝日

特養	施設長	(宅老所長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	3	0
		管理栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	0.5	0.5	1	1	0
		介護職	4.5	10.5	15	18	-3
		介護職(派遣)	0	1	1	2	-1
		環境整備員	0	1	1	1	0
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	0	1	1	0
小計			10.5	17	27.5	31.5	-4
宅老所	所長	(特養施設長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	3	0
		看護職	0	4	4	2	2
		介護職	0	5	5	4	1
		介護職(派遣)	0	0	0	0	0
		運転職(2名、SC/和田デイ兼務)	2.5	0	2.5	2	0.5
		環境整備員	1	0	1	0	1
小計			4	12	16	11.5	4.5

ゆめの里入山辺

グループホーム	施設長		0	0.5	0.5	0.5	0
		介護支援専門員(介護職兼務)	1	0	1	1	0
		介護職	4	10.5	14.5	14.5	0
		介護職(派遣)	0	0	0	0	0
小計			5	11	16	16	0

ゆめの里今井

			男	女	合計	R6.3末	増減
特養	施設長	(管理栄養士兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	4	4	3	1
		看護職(派遣)	0	0	0	2	-2
		管理栄養職(施設長兼務)	0	0.5	0.5	1	-0.5
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員(介護職兼務)	0	1	1	0.5	0.5
		介護職	5	16	21	20	1
		介護職(派遣)	0	1	1	2	-1
		環境整備員(シルバー派遣)	0	1	1	1	0
		宿直(シルバー派遣)	3	0	3	3	0
医師(非常勤)	1	0	1	1	0		
小計			10	24	34	35	-1
福祉相談センター	所長	(介護支援専門員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		介護支援専門員	2	1.5	3.5	3.5	0
		小計	2	2	4	4	0

松風園

養護	園長	(生活相談員兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		事務職	0	1	1	1	0
		栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	0.5	0.5	1	1	0
		主任支援員	0	1	1	1	0
		介護支援専門員(生活相談員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		サービス提供責任者(介護職兼務)	1	1	2	2	0
		介護職(棟リーダー3名含)	9	14	23	23	0
		介護職(派遣)	1	1	2	0	2
		看護職	1	2	3	3	0
		環境整備員	0	1	1	1	0
		環境整備員(シルバー派遣)	2	2	4	4	0
		医師(非常勤)	2	0	2	2	0
		小計			17	25	42

ヘルパーステーション

訪問介護	所長	(サービス提供責任者兼務、訪問介護職)	0	0.5	0.5	0.5	0
		サービス提供責任者(兼訪問介護職)	0	3.5	3.5	4.5	-1
		訪問介護職	0	15	15	14	1
		事務職	0	1	1	1	0
小計			0	20	20	20	0

河西部西地域包括支援センター

地域包括	所長	(社会福祉士)	0	0.5	0.5	0.5	0
		社会福祉士	0	0.5	0.5	0.5	0
		保健師	0	1	1	1	0
		主任介護支援専門員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員(看護師)	0	1	1	1	0
小計			1	3	4	4	0

ゆめの里新村

宅幼老所	所長	(生活相談員兼務)	0	0	0	0.5	-0.5
		生活相談員(介護職兼務)	令和5年度末 (R6.3.31)閉所			2.5	-2.5
		介護職				5	-5
		看護職(機能訓練職)				2	-2
		調理職				2	-2
		運転職				0	0
		小計	0	0	0	15	-15
合計	80.0	194.0	274.0	286.0	-12.0		
(内、医師、出向、派遣等)	19.0	7.0	26.0	28.0	-2.0		
(内直接雇用者)	61.0	187.0	248.0	258.0	-10.0		

【部署兼務は各0.5】

【職種別内訳】

	R7.3	R6.3	差
介護職	155.0	160.5	-5.5
介護職(施設相談員)	5.0	5.0	0
看護職	30.5	29.5	1
介護支援専門員(包括職員)	20.0	20.5	-0.5
(管理)栄養職	4.5	5.0	-0.5
機能訓練職	2.0	2.0	0
調理職	0.0	2.0	-2
その他職種(事務、運転、清掃)	31.0	33.5	-2.5
外部(派遣、出向、医師、シルバー)	26.0	28.0	-2
合計	274.0	286.0	-12
合計(直接雇用)	248.0	258.0	-10

職員離職・入職状況

※ 嘱託医、派遣職員、出向職員、シルバーは除く

1. 令和6年度離入職状況（R7.3末在籍職員に占める、令和6年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	152	90.5	20.5	25	16
非常勤	96	64.5	12	0.5	19
合計	248	155	32.5	25.5	35

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	32	14	18	12.9%	9.2%	18.8%
介護	19	9	10	12.3%	9.9%	15.5%
看護・機訓	5	2	3	15.4%	9.8%	25.0%
ケア・相談・包括	2	1	1	7.8%	4.0%	200.0%
その他	6	2	4	17.1%	12.5%	21.1%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	27	11	16	10.9%	7.2%	16.7%
介護	15	6	9	9.7%	6.6%	14.0%
(内、新卒)	3	2	1	1.9%	2.2%	1.6%
看護・機訓	5	2	3	15.4%	9.8%	25.0%
ケア・相談・包括	2	2	0	7.8%	8.0%	0.0%
その他	5	1	4	14.3%	6.3%	21.1%

2. 令和5年度離入職状況（R6.3末在籍職員に占める、令和5年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	158	99.5	21	22.5	15
非常勤	100	67	11	0	22
合計	258	166.5	32	22.5	37

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	33	15	18	12.8%	9.5%	18.0%
介護	25	13	12	15.0%	13.1%	17.9%
看護・機訓	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	-
その他	7	1	6	18.9%	6.7%	27.3%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	24	9	15	9.3%	5.7%	15.0%
介護	14	6	8	8.4%	6.0%	11.9%
(内、新卒)	2	2	0	1.2%	2.0%	0.0%
看護・機訓	3	2	1	9.4%	9.5%	9.1%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	-
その他	6	0	6	16.2%	0.0%	27.3%

3. 前年対比

年度末職員数	全体	常勤	非常勤
介護	-11.5	-9	-2.5
看護・機訓	0.5	-0.5	1
ケア・相談・包括	3	2.5	0.5
その他	-2	1	-3

職員数は介護職で10名余が減少。
 介護職の離職者は減少。
 入職者はほぼ前年通り。入職経路は、有料紹介は1名のみで、大半は職員紹介・ハローワーク・JA福祉相談センター経由。

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	-1	-1	0	0.1%	-0.3%	0.8%
介護	-6	-4	-2	-2.8%	-3.1%	-2.4%
看護・機訓	5	2	3	15.4%	9.8%	25.0%
ケア・相談・包括	1	0	1	3.4%	-0.4%	-
その他	-1	1	-2	-1.8%	5.8%	-6.2%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	3	2	1	1.6%	1.5%	1.7%
介護	1	0	1	1.3%	0.6%	2.0%
看護・機訓	2	0	2	6.0%	0.2%	15.9%
ケア・相談・包括	1	1	0	3.4%	3.6%	-
その他	-1	1	-2	-1.9%	6.3%	-6.2%

(4) 研修会開催・参加状況

1. 外部研修部署別参加状況

事業所名	延参加者	事業所名	延参加者
和田特養	28	松風園	17
和田デイサービスセンター	3	入山辺（グループホーム）	13
訪問看護ステーション	13	今井特養	7
和田福祉相談センター	49	今井福祉相談センター	38
朝日特養	9	河西部西地域包括支援センター	9
朝日宅老所	2	経営本部・サポートセンター	18
ヘルパーステーション	1	計	207

2. 外部研修ジャンル別参加状況

研修名	参加者	研修名	参加者	
認知症	15	看取りケア	3	
苦情対応	9	感染症	3	
安全対策担当者	3	ジェイエー長野会	認知症ケア研修会	5
ICT 導入モデル研修	5		認知症ケア事例発表	6
国際福祉機器展	4		リーダー養成塾	4

3. 法人企画研修

研修名	研修概要	対象	参加者
若年層ワークショップ	生き生き働くことができる職場環境づくりに向けた私たちの役割	施設系	10
中間層ワークショップ	生き生きとした職場環境づくりに向けて果たすべき役割	全事業所	9
セルフケア・ラインケア	メンタルヘルス（eラーニング）	全職員	
ハラスメント	ハラスメント（eラーニング）	全職員	
腰痛予防	腰痛予防対策	全職員	

(5) 資格取得状況

資格名	人数	資格名	人数	資格名	人数
介護福祉士	152	介護福祉士実務者研修	9	介護初任者研修	10
ヘルパー1級	1	ヘルパー2級	7	保健師	4
看護師	26	准看護師	10	理学療法士	1
言語聴覚士	1	管理栄養士	4	栄養士	4
主任介護支援専門員	13	介護支援専門員	31	社会福祉士	8
特定業務行為（1.2号）	30	特定業務行為（経過措置）	22	喀痰吸引研修指導者	5
介護福祉士実習指導者	12	ユニットリーダー研修	15	キャリア段位アセッサー	5
認知症実践リーダー	3	認知症介護実践者	33	リスクマネジメント研修	15
キャラバンメイト	14	衛生管理者	5		

R7.3.31 現在

IV 利用状況

1. ゆめの里和田長期入所者（定員80名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	26,507	26,000	27,740	102.0%	95.6%
平均年齢（歳）	88.91	89.02		△ 0.11	
平均介護度	4.09	4.28		△ 0.19	
平均入所者（人）	72.6	71.0	76.0	102.2%	95.6%
入退所者（人）	R6入所者	R6退所者		差	
	30	18		12	

2. ゆめの里和田短期入所者（定員2名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	778	873	730	89.1%	106.6%
平均利用者（人）	2.1	2.4	2.0	89.4%	106.6%

3. ゆめの里和田長・短期入所者計（定員82名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	27,285	26,873	28,470	101.5%	95.8%
平均利用者（人）	74.8	73.4	78.0	101.8%	95.8%

4. ゆめの里朝日長期入所者（定員28名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	9,084	9,546	9,855	95.2%	92.2%
平均年齢（歳）	90.47	88.78		1.69	
平均介護度	4.19	4.15		0.04	
平均入所者（人）	24.9	26.1	27.0	95.4%	92.2%
入退所者（人）	R6入所者	R6退所者		差	
	10	13		△ 3	

5. ゆめの里朝日短期入所者（定員2名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	1,159	977	730	118.6%	158.8%
平均利用者（人）	3.2	2.7	2.0	119.0%	158.8%

6. ゆめの里朝日長・短期入所者計（定員30名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	10,243	10,523	10,585	97.3%	96.8%
平均利用者（人）	28.1	28.8	29.0	97.6%	96.8%

7. ゆめの里今井長期入所者（定員29名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	10,337	10,129	10,185	102.1%	101.5%
平均年齢（歳）	88.59	87.75		0.84	
平均介護度	4.09	3.94		0.15	
平均入所者（人）	28.3	27.7	27.9	102.3%	101.5%
入退所者（人）	R6入所者	R6退所者		差	
	7	8		△ 1	

8. ゆめの里今井短期入所者（定員5名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	1,756	1,924	1,680	91.3%	104.5%
平均利用者（人）	4.8	5.3	4.6	91.5%	104.5%

9. ゆめの里今井長・短期入所者計（定員34名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	12,093	12,053	11,865	100.3%	101.9%
平均利用者（人）	33.1	32.9	32.5	100.6%	101.9%

10. 養護老人ホーム松本市立松風園（定員100名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
特定（人）	15,578	15,924	15,695	97.8%	99.3%
一般（人）	6,672	6,961	7,775	95.8%	85.8%
障害者（人）	12,959	12,241	12,300	105.9%	105.4%
合計（人）	35,209	35,126	35,770	100.2%	98.4%
平均在所者（人）	96.5	96.0	98.0	100.5%	98.5%
入退所者（人）	R6入所者	R6退所者		差	
	10	18		△ 8	
短期（人）	R6年度	前年度	R6計画	前年対比	
	2,347	3,321	1,460	△ 974	

11. ゆめの里 入山辺（定員18名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	6,432	6,347	6,497	101.3%	99.0%
平均年齢（歳）	91.51	91.52		△ 0.01	
平均介護度	2.02	2.27		△ 0.25	
平均在所者（人）	17.6	17.3	17.8	101.7%	98.9%
入退所者（人）	R6入所者	R6退所者		差	
	3	3		0	

12. ゆめの里和田デイサービスセンター（定員32名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	308	309		△ 1	
契約者数（人）（3月末）	83	73		10	
介護保険利用延人数（人）	6,785	5,837	6,772	116.2%	100.2%
予防利用延人数（人）	1,237	1,026	924	120.6%	133.9%
平均利用者（人）	26.0	22.2	27.0	117.1%	96.3%

13. ゆめの里新村宅老所（定員13名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	0	309	0	△ 309	
契約者（人）（3月末）	0	18	0	△ 18	
介護保険利用延人数（人）	0	2,016	0	0.0%	#DIV/0!
予防利用延人数（人）	0	601	0	0.0%	#DIV/0!
平均利用者（人）	0.0	8.4	0.0	0.0%	#DIV/0!

14. ゆめの里朝日宅老所（定員19名）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	308	309		△ 1	
契約者数（人）（3月末）	48	47		1	
介護保険利用延人数（人）	3,137	3,216	3,480	97.5%	90.1%
予防利用延人数（人）	884	919	985	96.2%	89.7%
平均利用者（人）	13.1	13.4	14.5	97.8%	90.3%

15. ゆめの里和田訪問看護ステーション

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	99	89		10	
介護保険（人）（予防含む）	992	827	750	120.0%	132.3%
介護訪問回数	4,385	3,852	3,355	113.8%	130.7%
医療保険（人）	105	126	129	83.3%	81.4%
医療訪問回数	1,074	1,438	1,210	74.7%	88.8%

16. ゆめの里ヘルパーステーション（訪問介護）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
介護保険利用者数（人）	872	925	960	94.3%	90.8%
予防利用者数（人）	516	598	600	86.3%	86.0%
訪問回数（回）	18,420	19,139	21,070	96.2%	87.4%
訪問時間（時間）	14,336	15,520		△ 1,184	

17. ゆめの里和田福祉相談センター（居宅介護支援）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	388	409		△ 21	
介護保険利用者数（人）	2,742	2,988	2,916	91.8%	94.0%
予防利用者数（人）	1,796	1,899	1,956	94.6%	91.8%

18. ゆめの里今井福祉相談センター（居宅介護支援）

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	191	192		△ 1	
介護保険利用者数（人）	1,353	1,345	1,308	100.6%	103.4%
予防利用者数（人）	876	914	936	95.8%	93.6%

19. 延べ利用者数

	R6実績	前年実績	R6計画	前年対比	計画対比
入所 （特養、養護、グループホーム）	93,609	94,243	94,647	99.3%	98.9%
通所（デイサービス、宅老所）	12,043	13,615	12,161	88.5%	99.0%
訪問（訪問看護、ヘルパーS）	2,485	2,476	2,439	100.4%	101.9%
居宅（福祉相談C）	6,767	7,146	7,116	94.7%	95.1%
全体	114,904	117,480	116,363	97.8%	98.7%

V 令和6年度地域に向けた実践事例報告

地域交流活動

事業所	取組・活動事例	内 容	実施状況・参加人数等
和田特養	芝沢小学校との交流	小学6年生と入居者との交流	9/30、30人位
	芝沢小学校との交流	小学4年生と入居者との交流	6/21、30人位
朝日特養	朝日村への祭りに参加し交流を深める	朝日村お夏まつりへの参加	8月3日開催
松風園	入山辺ゲートボール愛好会参加	入山辺地区ゲートボール愛好会のリーグ戦に入居者が月3回参加	4月～12月（月3回）入居者6名
	入山辺地区文化祭参加	入山辺地区文化祭に、入居者が出展（書道、陶芸、生け花）同時開催のゲートボール大会に入居者が参加	11月入居者15名
	入山辺地区防災訓練に参加	入山辺地区防災訓練に職員が町会の1員として参加	11月（職員1名）
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催された寄せ植え講座に参加	6月入居者6名職員1名
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催されたフラワーアレンジメント講座に参加	11月入居者6名職員1名
	入山辺地区運動会参加	入山辺地区運動会の種目（ゲートボールリレー）に参加	入居者7名、職員1名
	テレジア幼稚園との交流	テレジア幼稚園の園児とお互いに手作りの贈り物を交換し合う	入居者10名
入山辺保育園との交流	お互いの焼き芋大会で作った焼き芋を贈り合う	11月	

地域交流活動

松風園	入山辺地区ふくし広場に参加	セラバンド体操	5月、6月、11月
	入山辺地区ふくし広場に参加	ふれあい健康教室	6月、7月、8月、9月、10月、11月
和田福相	和田地区福祉ひろばへの参加	ふれあい健康教室、いきいき百歳体操、おしゃべりサロン、エルダー体操等に参加して地域住民との交流	10回・20名
今井福相	今井地区ひろば喫茶参加	地域住民との交流	2月 2人参加
	朝日村夏まつり参加(お夏まつり)	地域住民との交流	8月 3人参加
	朝日村オレンジカフェ(シニアランチ)	地域の高齢者とレクリエーション、昼食を食べながらの交流	3回 延べ16参加

公益活動

事業所	取組・活動事例	目的	内容	実施状況・参加人数等
法人	信州あんしんセーフティネット事業への協賛	生活に困難を抱えた方の社会参加への一助	長野県あんしん未来創造センターによる「信州あんしんセーフティネット事業」への協賛	協賛1口
和田特養	買い物支援(和田拠点)	和田地区住民の買い物支援策	JA松本ハイランド和田支所と連携し、ゆめの里和田の送迎車を利用して活動地域内にある店舗を毎週1店舗ずつ順番に回る	毎週木曜日 延べ109名利用
朝日特養	北村農家組合への研修会の開催	地域の方に介護についての知識をお伝えする	「介護で知っておきたいこと」をテーマに説明を行った	12月7日開催
今井特養	地域交流スペース憩いの活用	地域の方に施設のスペースを活用してもらう	若妻大学のサークル活動	年5回
	地域交流スペース憩いの活用	地域の方に施設のスペースを活用してもらう	二胡の練習・演奏	年10回
松風園	入山辺公民館、入山辺グラウンドの清掃	入居者による地域貢献	入山辺公民館、入山辺グラウンドの清掃	入居者2名が毎月実施
和田福相	松本大学の学生に向けての講座	認知症啓発活動	6月 入居者6名職員1名	6月・120人
	地域の企業に向けての講座	認知症啓発活動	11月 入居者6名職員1名	10月・9名
	介護相談会	地域住民との関係づくり、事業所のPR	和田JAまつりにて地域住民に対し福祉用具の事業所と共に介護相談会開催	11月

公益活動

今井福相	サロン開催(介護相談会含む)	地域の方にとって相談しやすい事業所となるよう顔の見える関係づくり	地域住民に向けてイベント開催、介護相談の場の提供	7回実施、延べ51人参加
	児童に向けての認知症勉強会	認知症啓発活動	11月	11月実施(児童19名)
	看護学生に向けての認知症勉強会	認知症啓発活動	5月、6月、11月	11月実施(学生63名)
	朝日村北村地区農家組合研修会	介護保険制度や介護保険サービスへの理解を深める	6月、7月、8月、9月、10月、11月	12月実施(JA組合員30名)