

令和5年度 事業報告書【簡略版】

令和 5年4月 1日から
令和 6年3月31日まで

I. 事業概況報告

新型コロナウイルス感染症が5類に移行されて以降、各種イベントの開催、旅行者の増加など国内ではコロナ前の経済活動や社会生活が戻りつつある一方で、ウクライナやイスラエル・ガザ地区などで武力衝突が続いており、国際情勢の不安定化は益々深刻さを増しています。このような状況に円安の影響も加わり、燃料費や電気代などをはじめとする物価高騰は、法人運営に対し大きな影響を与える結果となりました。

令和6年度の介護報酬改定では、2040年に向けて急速に進行している少子高齢化などの深刻化する諸課題に備えて、①人口減少による担い手対策として、介護現場における生産性向上を通じたICT導入や役割分担の促進など働きやすい職場環境づくりに関する対応強化、②医療と介護の連携強化による急変時対応や退院後の速やかな施設受け入れ体制強化、③介護人材の確保定着に向けた更なる処遇改善策などが打ち出されました。

今回の改定の背景にある諸課題への取組について、私たちは既に令和5年度の事業計画に盛り込み対応してきました。「利用者」に関しては、利用者ニーズを盛り込んだ機能訓練やケアの提供による自立支援強化や、各種勉強会の開催を通じ認知症や看取り支援強化への取組を進めてきました。「地域」に関しては、感染対策を第一とした施設・事業所運営を続けながらも、サロンや認知症サポーター養成講座の開催などを通じて、地域との交流や福祉ニーズの担い手とのつながりの強化を図ってまいりました。「人財」に関しては、職員にとって働きやすい職場環境を構築するために、自身の思い・考えを職員間で話し合えるワークショップを、職員大会やテーマごとに参加者を変えて年5回の開催と、理事長や担当職員による個別面談の開催など、職員同士のコミュニケーション強化に取り組みました。「経営」に関しては、今行っている業務が適正に行われているかを定期的にチェックするとともに、収支改善に向けた実績検討会の定期開催、大規模災害や感染症拡大時における事業継続訓練、将来に向けてどのような法人であるべきかを職員大会で話し合うなど、自分たちが働く法人の運営に対する認識を深めるための各種取組を進めてきました。

第6次中期経営計画2年目の令和5年度は、開所から約20年が経過したゆめの里新村宅幼老所を閉所しました。建物の提供やボランティアなど地域から支えられ続けてこられた事業所を閉じなくてはならない決断に至ったことは残念ではありますが、介護ニーズや需要に沿った事業の展開について、考えておくことの必要性をあらためて教えられました。

令和5年度は、直近2年間続いた収支差額マイナス状態からの脱却を目指し、全施設・事業所で収支改善に向けた取り組みを進めてきました。施設・事業所により実績確保、職員定着、修繕費の増高、感染症の発生など様々な課題は抱えながらも、

当期サービス活動収益は、1,452百万円、

当期サービス活動増減差額は、4,961千円となりました。

延べ利用者数は全体で117千人となり計画に対し100%の実績でした。

以下、事業の概況を報告いたします。

＜利用者＞ 1. 一人ひとりの尊厳を大切にした自立支援への取り組み

- 1) 自立支援
 - 鹿教湯病院訪問リハビリ指導に基づく機能訓練
 - ユニットケアなど個々の利用者ニーズに沿ったサービス提供
- 2) 認知症支援
 - 認知症実践者研修など、認知症関連研修の受講を通じた支援強化
- 3) 看取り支援
 - リヴィングウィル研修受講、グリーフケアの実施
- 4) 利用者満足
 - 家族アンケート・満足度調査、ヒヤリハットの周知活用
 - 虐待防止・身体拘束委員会活動
- 5) サービス質向上
 - LIFE 活用による科学的根拠に基づくケア、第三者評価受審

＜地 域＞ 2. 地域における様々な福祉・生活課題に地域と連携した取り組み

- 1) 福祉担い手との連携
 - 慰問・作業ボランティアの受け入れ
 - 福祉ひろば、地区主催行事、地域ケア会議等への参加
- 2) 公益的活動
 - ゆめサロン・介護相談会の開催、買い物支援活動
- 3) 認知症啓発
 - 認知症サポーター養成講座の開催、認知症カフェ活動支援

＜人 財＞ 3. 高度で専門性を持った多様な福祉人材の確保・定着・育成への取り組み

- 1) 職場環境
 - 労働安全衛生全事業所点検の実施
 - リフレッシュ休暇制度導入（連続5日間）
- 2) 人材育成
 - 各種外部研修の受講
 - ジェイエー長野会主催「リーダー養成塾」の受講（2名）
- 3) 人材確保
 - 実習生の受入（介護、看護）
 - 各種就職相談会・面接会の参加（R6 新卒者3名応募、3名採用）

＜経 営＞ 4. 感染症予防対策と信頼性のある効率的な健全経営への取り組み

- 1) 法令遵守
 - コンプライアンスチェックの実施（2回）
- 2) 健全な財務規律
 - 実績検討会、収支検討会の定期開催
 - 給食委託費改定に伴う、食費の改定
 - 新村宅幼老所の閉所（R6. 3 末）
- 3) 労働生産性改善
 - タブレット導入による記録業務の効率化促進
 - 施設介護 DX 研究プロジェクトの開催（R6 より生産性向上委員会へ）
- 4) 情報発信
 - ホームページブログ更新（年間投稿数 72 件）
- 5) 非常時対応
 - BCP 訓練の実施～通報訓練、安否確認テスト
- 6) 長期的な事業展開
 - 今後に向けた松本地域の介護事業検討会の開催（R6. 1. 17 JA 松本ハイランド、長野中央会、ジェイエー長野会、長野厚生連）
 - JA 松本ハイランド塩尻福祉相談センター事業継承検討

今後取り組むべき重要な課題

- 1. 2040 年に向けて高齢者の増加と就労人口の減少が見込まれる中で、現状の業務からムリ・ムダ・ムラをなくし、ICTなどの先端技術導入と職員の発揮能力を高めながら、効率的な業務遂行が可能な職場環境への改善 【生産性向上、働きやすい職場づくり】
- 2. 地域で暮らし続けられるための「地域包括ケアシステム」構築に向け、地域の様々な団体との協働を通じて、地域の福祉力向上に向けた貢献 【地域包括ケアシステム】
- 3. 提供する介護サービスが利用者視点から適切かつ良質なものとなるよう、サービスの質の向上に向けた体制の構築 【L I F E（科学的介護）、自立支援など】
- 4. 法令遵守と透明性の確保をはじめとする総合的なリスク管理体制の構築による組織統治（ガバ

ナンス)の強化 【コンプライアンス、ガバナンス強化】

5. 公益性に根ざした事業活動を可能とするため、適正な収益を確保し安定的かつ自立した財務基盤の確立 【健全経営、財務規律】
6. 事業継続計画（BCP）に沿った訓練（シミュレーション）実施により、感染症・災害等危機管理体制の構築 【非常時における事業継続】
7. 地域の信頼と協力を得るための情報発信力の強化 【情報発信】
8. 経営理念の実現に向けて、永続的に地域の福祉ニーズに応えられるような人材確保・育成・定着に向けた戦略の構築 【人財確保・育成・定着】
9. 将来における松本地域の介護事業のあるべき方向性を、客観的かつ的確な予測に基づいて捉えた上で、J A松本ハイランドやジェイエー長野会と人財育成連携協定に基づく連携強化の検討

II. 1年間のあゆみ

(1) 主な経過

5月	22日	理事長・監事へ事業報告・決算報告等の決算原案提出 理事会（R5.6.8）招集 通知発送
	30日	監査会（決算）
6月	8日	定時理事会（令和4年度決算、理事監事候補者、評議員会招集、朝日特養施設長選任解任など）評議員選任解任委員会（評議員1名交代）
	27日	定時評議員会（令和4年度決算承認、役員選任など） 臨時理事会（理事長、業務執行理事選任）
9月	26日	定時理事会（就業規則、非常勤職員就業規則の一部改正）
11月	12日	職員大会＜永年勤続者表彰式（受賞職員：23名）、講演（2040年に勝ち残る法人の条件）、ワークショップ（目指す法人）＞
	24日	定時理事会（新村宅幼老所の閉所）
12月	4日	監査会（R5上半期）
3月	14日	定時理事会（R5補正予算、R6事業・収入計画、和田特養・今井特養施設長選任解任、役員賠償責任保険、評議員会招集など）
	26日	評議員会（補正予算、令和6年度事業計画・収支計画）

◆企画会議 毎月開催 《全部署長出席による対面開催》

◆経営企画室会議 毎月開催 《理事長、経営本部》

(2) 本年度取得固定資産（50万円以上のもの）

事業所名	取得物件	取得金額(円)
経営本部	FortiGate5年ライセンス版（ファイアウォール）	2,950,000
和田特養	高圧電気機器更新工事	3,883,000
和田特養	非常用発電設備修繕工事	550,000
和田特養	厨房食器消毒保管庫	880,000
和田特養	業務用冷蔵庫1台	803,000
和田特養	業務用冷蔵庫1台	841,500
和田デイサービス	スズキワゴンR（軽自動車）	1,705,990
今井特養	ナースコール設備一式更新工事	1,650,000
合 計		13,263,490

(3) 職員の状況

(令和6年3月末現在)

			男	女	合計	R5.3末	増減
経営本部							
経営本部	本部長	兼務常務理事/リスク管理室長 (R4、JA出向)	1	0	1	0	1
			0	0	0	1	-1
	統括	教育指導人材確保	0	1	1	1	0
		環境整備員	1	0	1	1	0
	育児/療養 休職	(介護職)	0	3	3	5	-2
		(看護職)	0	1	1	0	1
		(管理栄養職)	0	1	1	1	0
		(事務職)	0	1	1	0	1
サポートセンター	所長	事務職	0	1	1	1	0
		事務職(1名、朝日宅老運転兼務)	2.5	1	3.5	3.5	0
リスク管理室	室長代理	事務職	0	0	0	1	-1
小計			4.5	9	13.5	14.5	-1.0
ゆめの里和田							
特養	施設長	(デイ所長兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	1	5	6	4	2
		管理栄養職	0	1	1	1	0
		機能訓練職(PT)	1	0	1	1	0
		生活相談員	1	1	2	2	0
		介護支援専門員	0	2	2	2	0
		介護職	9	28	37	39	-2
		介護職(派遣)	0	0	0	0	0
		環境整備員	1	3	4	5	-1
		宿直(シルハ-派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	1	2	2	0
	小計		17	41.5	58.5	59.5	-1
デイサービス センター	所長	(特養施設長兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	3	0
		看護職(機能訓練職)	0	4	4	4	0
		機能訓練職(ST)	1	0	1	1	0
		介護職	0	6	6	8	-2
		介護職(派遣)	0	2	2	0	2
		環境整備員	0	1	1	1	0
		運転職(1名、朝日宅老兼務)	3.5	0	3.5	3.5	0
小計			4.5	16.5	21	21	0
訪問看護 ステーション	所長	(看護職兼務)	0	1	1	1	0
		看護職	0	5	5	5	0
		事務職	0	1	1	1	0
小計			0	7	7	7	0
福祉相談 センター	所長	(介護支援専門員兼務)	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	2	6	8	8	0
小計			3	6	9	9	0
ゆめの里朝日							
特養	施設長	(宅老所長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	3	0
		管理栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	0	1	1	1.5	-0.5
		介護職	6	12	18	16.5	1.5
		介護職(派遣)	0	2	2	2	0
		環境整備員	0	1	1	1	0
		宿直(シルハ-派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	0	1	1	0
	小計		11.5	20	31.5	30.5	1
宅老所	所長	(特養施設長兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	3	3	3	0
		看護職	0	2	2	2	0
		介護職	0	4	4	3	1
		介護職(派遣)	0	0	0	1	-1
		運転職(2名、SC/和田デイ兼務)	2	0	2	2	0
小計			2.5	9	11.5	11.5	0
ゆめの里入山辺							
グループホーム	施設長		0	1	1	1	0
		介護支援専門員(介護職兼務)	1	0	1	1	0
		介護職	4	10	14	14	0
		介護職(派遣)	0	0	0	1	-1
小計			5	11	16	17	-1

ゆめの里今井			男	女	合計	R5.3末	増減
特養	施設長	(介護支援専門員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	3	0
		看護職(派遣)	0	2	2	0	2
		管理栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員	0	0.5	0.5	0.5	0
		介護職	4	16	20	22	-2
		介護職(派遣)	0	2	2	0	2
		環境整備員(シルハ-派遣)	0	1	1	1	0
		宿直(シルハ-派遣)	3	0	3	3	0
		医師(非常勤)	1	0	1	1	0
		小計	9	26	35	33	2
福祉相談センター	所長	(介護支援専門員兼務)	0	1	1	1	0
		介護支援専門員	2	1	3	3	0
	小計		2	2	4	4	0

松風園

養護	園長	(生活相談員兼務)	0.5	0	0.5	0.5	0
		事務職	0	1	1	1	0
		生活相談員	0.5	0.5	1	1	0
		主任支援員	0	1	1	1	0
		サービス提供責任者(介護職兼務)	1	1	2	2	0
		介護職(棟リ-ダ-3名含)	10	13	23	24	-1
		介護支援専門員(生活相談員兼務)	0	0.5	0.5	0.5	0
		看護職	0	3	3	3	0
		医師(非常勤)	2	0	2	2	0
		環境整備員	0	1	1	1	0
		環境整備員(シルハ-派遣)	2	2	4	4	0
		栄養職(事務職兼務)	0	1	1	1	0
		小計	16	24	40	41	-1

ゆめの里新村

宅幼老所	所長	(生活相談員兼務)	0	1	1	1	0
		生活相談員(介護職兼務)	0	2	2	2	0
		介護職	0	5	5	7	-2
		看護職(機能訓練職)	0	2	2	2	0
		調理職	0	2	2	2	0
		運転職	3	0	3	1	2
		小計	3	12	15	15	0

ヘルパーステーション

訪問介護	所長	(サービス提供責任者兼務、訪問介護職)	0	1	1	1	0
		サービス提供責任者(兼訪問介護職)	0	4	4	4	0
		訪問介護職	0	14	14	16	-2
		事務職	0	1	1	1	0
		小計	0	20	20	22	-2

河西部西地域包括支援センター

地域包括	所長	(社会福祉士)	0	1	1	1	0
		保健師	0	1	1	1	0
		主任介護支援専門員	1	0	1	1	0
		介護支援専門員(看護師)	0	1	1	1	0
	小計		1	3	4	4	0
合計		79.0	207.0	286.0	289.0	-3.0	
(内、医師、出向、派遣等)		16.0	12.0	28.0	25.0	3.0	
(内直接雇用者)		63.0	195.0	258.0	264.0	-6.0	

【部署兼務は各0.5】

【職種別内訳】

	R6.3	R5.3	差
介護職	163.5	173.5	-10.0
介護職(施設相談員)	5.0	5.0	0
看護職	30.0	27.0	3
介護支援専門員(包括職員)	21.5	22.5	-1
(管理)栄養職	5.0	5.0	0
機能訓練職	2.0	2.0	0
調理職	2.0	2.0	0
その他職種(事務、運転、清掃)	29.0	27.0	2
外部(派遣、出向、医師、シルハ-)	28.0	25.0	3
合計	286.0	289.0	-3
合計(直接雇用)	258.0	264.0	-6

職員離職・入職状況

※ 嘱託医、派遣職員、出向職員、シルバーは除く

1. 令和5年度離入職状況（R6.3末在籍職員に占める、令和5年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	158	99.5	21	22.5	15
非常勤	100	67	11	0	22
合計	258	166.5	32	22.5	37

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	33	15	18	12.8%	9.5%	18.0%
介護	25	13	12	15.0%	13.1%	17.9%
看護・機訓	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	—
その他	7	1	6	18.9%	6.7%	27.3%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	24	9	15	9.3%	5.7%	15.0%
介護	14	6	8	8.4%	6.0%	11.9%
(内、新卒)	2	2	0	1.2%	2.0%	0.0%
看護・機訓	3	2	1	9.4%	9.5%	9.1%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	—
その他	6	0	6	16.2%	0.0%	27.3%

2. 令和4年度離入職状況（R5.3末在籍職員に占める、令和4年度離入職者の比率）

年度末職員数	合計	介護	看護・機訓	ケア・相談・包括	その他
常勤	162	101.5	20	26.5	14
非常勤	102	72	9	1	20
合計	264	173.5	29	27.5	34

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	26	14	12	9.8%	8.6%	11.8%
介護	19	12	7	11.0%	11.8%	9.7%
看護・機訓	2	1	1	6.9%	5.0%	11.1%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他	5	1	4	14.7%	7.1%	20.0%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	23	11	12	8.7%	6.8%	11.8%
介護	18	8	10	10.4%	7.9%	13.9%
(内、新卒)	1	1	0	0.6%	1.0%	0.0%
看護・機訓	1	1	0	3.4%	5.0%	0.0%
ケア・相談・包括	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
その他	4	2	2	11.8%	14.3%	10.0%

3. 前年対比

年度末職員数	全体	常勤	非常勤
介護	-7	-2	-5
看護・機訓	3	1	2
ケア・相談・包括	-5	-4	-1
その他	3	1	2

新村宅幼老所閉所の影響から、
 離職者数・率が上昇
 （新村関係者：7名）
 入職者数は前年同水準

離職	全離職	常勤	非常勤	離職率(全)	離職率(常)	離職率(非)
	7	1	6	2.9%	0.9%	6.2%
介護	6	1	5	4.1%	1.2%	8.2%
看護・機訓	-2	-1	-1	-6.9%	-5.0%	-11.1%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	—
その他	2	0	2	4.2%	-0.5%	7.3%

入職	全入職	常勤	非常勤	入職率(全)	入職率(常)	入職率(非)
	1	-2	3	0.6%	-1.1%	3.2%
介護	-4	-2	-2	-2.0%	-1.9%	-1.9%
看護・機訓	2	1	1	5.9%	4.5%	9.1%
ケア・相談・包括	1	1	0	4.4%	4.4%	—
その他	2	-2	4	4.5%	-14.3%	17.3%

(4) 研修会開催・参加状況

1. 外部研修部署別参加状況

事業所名	延参加者	事業所名	延参加者
和田特養	23	ヘルパーステーション	4
和田デイサービスセンター	2	松風園	18
訪問看護ステーション	20	入山辺（グループホーム）	13
和田福祉相談センター	28	今井特養	23
新村宅幼老所	4	今井福祉相談センター	42
朝日特養	11	河西部西地域包括支援センター	26
朝日宅老所	2	経営本部・サポートセンター	21

2. 外部研修ジャンル別参加状況

研修名	参加者	研修名		参加者
認知症	3 2	看取りケア		4
感染症	1 2	ジェイエー長野会	認知症ケア研修会	1 0
高齢者虐待・成年後見・人権擁護	4		認知症ケア事例発表	9
苦情対応	3		リーダー養成塾	2

3. 法人企画研修

研修名	研修概要	対 象	参加者
ワークショップ	魅力ある通所づくり	通所・居宅・包括	13
ワークショップ	高い入居率を維持し地域の信頼の得られる施設運営	施設系	17
ワークショップ	働き甲斐のある職場づくり	全事業	22
講演	2024 に勝ち残る法人の条件	全職員	63
ワークショップ	目指す法人	全職員	63
入職者フォロー研修	法人理念・キャリアアップ・いい職場といわれる法人を目指して等	R5 新規中途入職者	14
セルフケア・ラインケア	メンタルヘルス（eラーニング）	全職員	
ハラスメント	ハラスメント防止	全職員	
腰痛予防	腰痛予防対策	全職員	

(5) 資格取得状況

資格名	人数	資格名	人数	資格名	人数
介護福祉士	152	介護福祉士実務者研修	11	介護初任者研修	14
ヘルパー1級	1	ヘルパー2級	8	保健師	3
看護師	23	准看護師	9	理学療法士	1
言語聴覚士	1	管理栄養士	5	栄養士	3
主任介護支援専門員	14	介護支援専門員	35	社会福祉士	8
特定業務行為（1.2号）	32	特定業務行為（経過措置）	28	喀痰吸引研修指導者	4
介護福祉士実習指導者	12	ユニットリーダー研修	15	キャリア段位アセッサー	6
認知症実践リーダー	5	認知症介護実践者	36	リスクマネジメント研修	12
キャラバンメイト	15	衛生管理者	5		

R6.3.31 現在

Ⅳ 利用状況

1. ゆめの里和田長期入所者（定員80名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	26,000	25,545	27,999	101.8%	92.9%
平均年齢（歳）	89.02	88.47		0.55	
平均介護度	4.20	4.28		△ 0.08	
平均入所者（人）	71.0	70.0	76.5	101.5%	92.9%
入退所者（人）	R5入所者	R5退所者		差	
	30	30		0	

2. ゆめの里和田短期入所者（定員2名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	873	2,001	732	43.6%	119.3%
平均利用者（人）	2.4	5.5	2.0	43.5%	119.3%

3. ゆめの里和田長・短期入所者計（定員82名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	26,873	27,546	28,731	97.6%	93.5%
平均利用者（人）	73.4	75.5	78.5	97.3%	93.5%

4. ゆめの里朝日長期入所者（定員28名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	9,546	9,585	9,894	99.6%	96.5%
平均年齢（歳）	88.78	88.95		△ 0.17	
平均介護度	4.15	4.18		△ 0.03	
平均入所者（人）	26.1	26.3	27.0	99.3%	96.5%
入退所者（人）	R5入所者	R5退所者		差	
	10	8		2	

5. ゆめの里朝日短期入所者（定員2名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	977	816	732	119.7%	133.5%
平均利用者（人）	2.7	2.2	2.0	119.4%	133.5%

6. ゆめの里朝日長・短期入所者計（定員30名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	10,523	10,401	10,626	101.2%	99.0%
平均利用者（人）	28.8	28.5	29.0	100.9%	99.0%

7. ゆめの里今井長期入所者（定員29名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	10,129	9,694	10,211	104.5%	99.2%
平均年齢（歳）	87.75	87.89		△ 0.14	
平均介護度	3.94	3.99		△ 0.05	
平均入所者（人）	27.7	26.6	27.9	104.2%	99.2%
入退所者（人）	R5入所者	R5退所者		差	
	11	10		1	

8. ゆめの里今井短期入所者（定員5名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	1,924	1,664	1,684	115.6%	114.3%
平均利用者（人）	5.3	4.6	4.6	115.3%	114.3%

9. ゆめの里今井長・短期入所者計（定員34名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
延利用者数（人）	12,053	11,358	11,895	106.1%	101.3%
平均利用者（人）	32.9	31.1	32.5	105.8%	101.3%

10. 養護老人ホーム松本市立松風園（定員 100 名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
特定（人）	15,924	15,640	15,738	101.8%	101.2%
一般（人）	6,961	6,189	6,954	112.5%	100.1%
障害者（人）	12,241	13,101	12,810	93.4%	95.6%
合計（人）	35,126	34,930	35,502	100.6%	98.9%
平均在所者（人）	96.0	95.7	97.0	100.3%	99.0%
入退所者（人）	R5入所者	R5退所者		差	
	9	9		0	
短期（人）	R5年度	前年度	R5計画	前年対比	
	3,321	1,617	732	1,704	

11. ゆめの里 入山辺（定員 18 名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
入所延人数（人）	6,347	6,381	6,497	99.5%	97.7%
平均年齢（歳）	91.52	91.02		0.50	
平均介護度	2.27	2.51		△ 0.24	
平均入所者（人）	17.3	17.5	17.8	98.9%	97.2%
入退所者（人）	R5入所者	R5退所者		差	
	7	7		0	

12. ゆめの里和田デイサービスセンター（定員 32 名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	309		0	
契約者数（人）（3月末）	73	79		△ 6	
介護保険利用延人数（人）	5,837	5,081	5,871	114.9%	99.4%
予防利用延人数（人）	1,026	783	927	131.0%	110.7%
平均利用者（人）	22.2	19.0	21.9	116.8%	101.4%

13. ゆめの里新村宅幼老所（定員 13 名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	309		0	
契約者（人）（3月末）	18	28		△ 10	
介護保険利用延人数（人）	2,016	2,216	2,745	91.0%	73.4%
予防利用延人数（人）	601	481	464	124.9%	129.5%
平均利用者（人）	8.4	8.7	10.3	96.6%	81.6%

14. ゆめの里朝日宅老所（定員 19 名）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
営業日数（日）	309	308		1	
契約者数（人）（3月末）	47	40		7	
介護保険利用延人数（人）	3,216	2,634	3,491	122.1%	92.1%
予防利用延人数（人）	919	707	598	130.0%	153.7%
平均利用者（人）	13.4	10.9	13.2	122.9%	101.5%

15. ゆめの里和田訪問看護ステーション

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	89	80		9	
介護保険（人）（予防含む）	827	712	750	116.2%	110.3%
介護訪問回数	3,852	3,309	3,355	116.4%	114.8%
医療保険（人）	126	152	129	82.9%	97.7%
医療訪問回数	1,438	1,454	1,140	98.9%	126.1%

16. ゆめの里ヘルパーステーション（訪問介護）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
介護保険利用者数（人）	925	1,012	960	91.4%	96.4%
予防利用者数（人）	598	613	600	97.6%	99.7%
訪問回数（回）	19,139	20,441	20,110	93.6%	95.2%
訪問時間（時間）	15,520	16,784		△ 1,264	

17. ゆめの里和田福祉相談センター（居宅介護支援）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	409	480		△ 71	
介護保険利用者数（人）	2,988	2,771	2,793	107.8%	107.0%
予防利用者数（人）	1,899	1,853	1,952	102.5%	97.3%

18. ゆめの里今井福祉相談センター（居宅介護支援）

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
契約者数（人）（3月末）	192	190		2	
介護保険利用者数（人）	1,345	1,231	1,248	109.3%	107.8%
予防利用者数（人）	914	989	1,020	92.4%	89.6%

19. 延べ利用者数

	R5実績	前年実績	R5計画	前年対比	計画対比
入所 （特養、養護、グループホーム）	94,243	92,233	93,983	102.2%	100.3%
通所（デイサービス、宅老所）	13,615	11,902	14,096	114.4%	96.6%
訪問（訪問看護、ヘルパーS）	2,476	2,489	2,439	99.5%	101.5%
居宅（福祉相談C）	7,146	6,844	7,013	104.4%	101.9%
全体	117,480	113,468	117,531	103.5%	100.0%

V 令和5年度地域に向けた実践事例報告

地域交流活動

事業所	取組・活動事例	内 容	実施状況・参加人数等
朝 特 日 養	鉢盛中学生との交流	中学生と入居者との交流	7/7、20人位
	鉢盛中学生との交流	敬老会、中学生と入居者との交流	9/25、20人位
松 風 園	入山辺ゲートボール愛好会参加	入山辺地区ゲートボール愛好会のリーグ戦に入居者が月3回参加	4月～12月（月3回） 入居者6名
	入山辺地区文化祭参加	入山辺地区文化祭に、入居者が出展（書道、陶芸、生け花） 同時開催のゲートボール大会に入居者が参加	11月 入居者12名
	入山辺地区防災訓練に参加	入山辺地区防災訓練に職員が町会の1員として参加	11月（職員2名）
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催された寄せ植え講座に参加	6月 入居者6名職員1名
	公民館活動に参加	入山辺公民館で開催されたフラワーアレンジメント講座に参加	11月 入居者6名、職員1名
	入山辺地区運動会参加	入山辺地区運動会の種目（ゲートボールリレー）に参加	入居者7名、職員1名
	テレジア幼稚園との交流	テレジア幼稚園の園児とお互いに手作りの贈り物を交換し合う	入居者15名
	入山辺保育園との交流	お互いの焼き芋大会で作った焼き芋を贈り合う	11月
新村 宅老所	ゆめサロン（新村）	地域住民との交流	5月・8月
朝日 宅老所	鉢盛中学生との交流	中学生と入居者との交流	7/7、20人位
	鉢盛中学生との交流	敬老会、中学生と入居者との交流	9/25、20人位
	朝日村文化祭	宅老所利用者作品の展示	11月4日
和 田 福 相	松本大学 観光ホスピタリティ科の学生 認知症サポーター養成講座の開催 （河西部西包括支援センターと合同）		6月／100名
	新村的福祉ひろば利用者に対する講座	下新公民館の福祉ひろば利用者 認知症サポーター養成講座の開催 （河西部西包括支援センターと合同）	8月／15名
	梓川の福祉ひろば利用者に対する講座	梓川下立田公民館福祉ひろば利用者 認知症サポーター養成講座の開催 （河西部西包括支援センターと合同）	10月／15名

地域交流活動

今井福相	ふれあい健康教室	地域の活動への参加、交流	2回延べ4人
	朝日村認知症高齢者等行方不明者捜索訓練	認知症高齢者等行方不明者捜索訓練、意見交換等	3月 4人参加
	朝日村オレンジカフェ(シニアランチ)	地域の高齢者とレクリエーション、昼食を食べながらの交流	2月 4人参加
	パイナップルカフェ(神林)	地域住民との交流	5月 2人参加

公益活動

事業所	取組・活動事例	目 的	内 容	実施状況・参加人数等
法人	信州あんしんセーフティネット事業への協賛	生活に困難を抱えた方の社会参加への一助	長野県あんしん未来創造センターによる「信州あんしんセーフティネット事業」への協賛	協賛1口
和田特養	買い物支援(和田拠点)	和田地区住民の買い物支援策	JA松本ハイランド和田支所と連携し、ゆめの里和田の送迎車を利用して活動地域内にある店舗を毎週1店舗ずつ順番に回る	毎週木曜日 延べ107名利用
松風園	入山辺公民館、入山辺グラウンド清掃	入居者による地域貢献	入山辺公民館、入山辺グラウンドの敷地内の清掃、草取り、落ち葉拾い	毎月入居者2名が実施
今井福相	介護相談会	地域の方にとって相談しやすい事業所となるよう顔の見える関係づくり	地域住民に向けて介護相談の場の提供 介護保険サービスの紹介	5.9.11.2月 計4回実施 延べ42人参加
	児童に向けての認知症勉強会	認知症啓発活動	今井小学校4年生に向けて認知症サポーター養成講座開催	10月実施 児童21名参加

ボランティアの受け入れ状況

事業所	団体名	内 容	実施日
和田特養	和田ボランティア	布切り	10月24日
	JA女性部和田支部	施設の窓ふき	11月27日
朝日特養	夢あわせの会	コーヒー喫茶	14回
	傾聴ボランティア	入居者と話し合い(傾聴)	6回
	信濃毎日新聞松本専売所	ワークショップ(和紙手毬作り)	3月26日
松風園	務台様	紙のレコード鑑賞会	5月16日
	大正琴サークル	大正琴演奏	9月12日
	西田様	ピアノ演奏	12月22日
入山辺	大正琴ボランティア	夏祭りに大正琴の演奏	7月14日
和田デイ	ハワイアン・フラ・ウルプア	フラダンス	8月19日
	アルプス・ピノ・マンドリッド	マンドリン演奏	12月13日
	ニコニコクラブ	二胡演奏	12月22日、3月23日
朝日宅老所	夢あわせの会	コーヒー喫茶	14回
	フラダンスボランティア	フラダンス	9月20日
	塩尻警察署	腹話術ボランティア(詐欺予防・交通安全)	9月27日
	二胡ボランティア	二胡の演奏	10月17日
	信濃毎日新聞松本専売所	ワークショップ(和紙手毬作り)	3月19日
新村宅幼老所	篠笛の会 松本	篠笛の演奏&歌	9月21日
	大正琴ボランティア乾様(関様)	大正琴の演奏&歌	9月19日
	中央図書館読み聞かせの会	紙芝居	9月22日
	北原様	やしょうま作り	2月14日